



Bộ Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh

NỘI BỘ

Thông điệp từ CEO của chúng ta và Tổng quan

Tiêu chuẩn Tuân thủ

Kỷ vọng và Miễn trừ

Bảo vệ Báo cáo Thiện ý về Vi phạm

Chính sách Pháp luật; Báo cáo Nặc danh

Bộ Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh

Tổng quan

Bộ Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh của CONMED áp dụng cho CONMED Corporation và tất cả các đơn vị thành viên trên toàn cầu do Công ty kiểm soát. Bộ Quy tắc áp dụng cho tất cả giám đốc, cán bộ và nhân viên của CONMED: từ CEO, CFO, Kiểm soát viên và các thành viên còn lại trong ban quản lý điều hành, giám sát viên sản xuất và nhân viên làm việc theo giờ, cho đến từng nhân viên kinh doanh.

Bộ Quy tắc không chỉ nêu lên những quy tắc mà chúng ta phải cam kết tuân thủ, mà còn đề cập đến những nguyên tắc và giá trị cơ bản là cơ sở để dựa vào đó chúng ta sẽ tiến hành hoạt động và đưa ra quyết định. Bộ Quy tắc cũng được giải thích và triển khai rộng hơn qua các Chính sách và Chương trình Doanh nghiệp được công ty thông qua trong từng thời kỳ.

Hoạt động hàng ngày của chúng ta sẽ tuân thủ các quy tắc sau:

Chúng ta sẽ tuân thủ pháp luật.

Chúng ta sẽ hành động với thiện ý.

Chúng ta sẽ nỗ lực gây dựng lòng tin, thể hiện sự tôn trọng và hành động với sự chính trực.

Chúng ta sẽ xem xét tác động từ quyết định của mình tới tất cả các bên hữu quan và sẽ nỗ lực để đạt được kết quả công bằng.

Uy tín và sau cùng là lợi nhuận của CONMED phụ thuộc vào hành xử có đạo đức của mỗi một giám đốc, cán bộ, quản lý, nhân viên và người đại diện. Theo đó, bản thân tất cả chúng ta đều có trách nhiệm phải tuân thủ Bộ Quy tắc này.



Thông điệp từ CEO của chúng ta

Thân gửi tất cả Nhân viên Yêu quý,

Không cần nói cũng có thể thấy rằng, với tư cách là một trong những công ty chuyên thiết bị y tế hàng đầu quốc gia, chúng ta đang ở trong một ngành có tính cạnh tranh cao với ngày càng nhiều kỳ vọng và đòi hỏi từ phía các nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe. Những yêu cầu này có tác động tới các bạn, dù các bạn đang ở bộ phận nào đi chăng nữa. Dù công việc đòi hỏi các bạn phải xử lý đơn hàng nhanh hơn và chính xác hơn trước, phải sản xuất số lượng sản phẩm lớn hơn với yêu cầu về sai số và biện pháp kiểm soát chất lượng nghiêm ngặt hơn, hay là phải dẩy sớm mỗi ngày để tìm được nhiều mối khách mua hàng hơn, chúng ta đều phải đứng trước thách thức phải tìm ra những cách mới, sáng tạo để hoàn thành công việc. Tôi rất trân trọng nỗ lực đó và cũng xin nhân cơ hội này để gửi lời cảm ơn tới các bạn, vì những đóng góp mà các bạn đã và sẽ góp phần vào sự thành công của Công ty chúng ta.

Cũng nhân đây, có một điều rất quan trọng đó là mỗi một người trong số chúng ta cần phải nhận ra rằng, vấn đề không chỉ nằm ở việc hoàn thành công việc mà còn ở cách chúng ta đạt được kết quả của mình. Uy tín của CONMED — cũng như sự thành công của từng cá nhân — đòi hỏi chúng ta không chỉ biết làm việc, mà còn phải biết làm đúng cách. Hơn bao giờ hết, để làm điều đúng đắn đòi hỏi hơn cả việc tuân thủ pháp luật điều chỉnh

hoạt động kinh doanh của chúng ta. Ý nghĩa thực sự ở đây đó là chúng ta phải ứng xử với sự chính trực, trước sau như một, trong mọi việc mà chúng ta làm hàng ngày.

Với tư cách là nhà tuyển dụng của các bạn, nghĩa vụ của CONMED không chỉ bó hẹp ở việc quy định rằng các bạn phải luôn ứng xử một cách chuyên nghiệp và có đạo đức trong công việc. Với Bộ Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh, chúng tôi đã chuẩn tắc hóa những giá trị đã giúp chúng ta trở thành Công ty như ngày nay và sẽ đưa chúng ta tới tương lai. Tài liệu hướng dẫn này mô tả các chính sách đạo đức cơ bản chi phối tất cả công việc của chúng ta, đồng thời quy định các bổn phận và nghĩa vụ của tất cả nhân viên theo những chính sách đó. Rất mong các bạn hãy đọc tài liệu này thật kỹ và tiếp nối truyền thống chăm chỉ cùng với cam kết liêm chính và chuyên nghiệp, những giá trị đã giúp chúng ta trở thành Công ty như ngày nay và sẽ định hình cho tương lai của chúng ta.

Rất trân trọng,

Curt R. Hartman
Chủ tịch kiêm CEO

I. Tiêu chuẩn Tuân thủ

A. Chất lượng và An toàn

Hàng ngày, sản phẩm của chúng ta được sử dụng trên khắp thế giới để chẩn đoán, điều trị, quản lý và giảm nhẹ các tình trạng sức khỏe để bệnh nhân có thể sống lâu hơn và khỏe mạnh hơn. Do đó, sản phẩm của chúng ta phải được thiết kế và sản xuất với lưu ý chính tập trung vào sự an toàn và sức khỏe của khách hàng và bệnh nhân. CONMED cam kết duy trì một hệ thống chất lượng để cung cấp sản phẩm và dịch vụ an toàn và hiệu quả, đáp ứng nhu cầu và yêu cầu của bệnh nhân, khách hàng và các bên hữu quan trong công ty. CONMED sẽ tuân thủ tất cả tiêu chuẩn và quy định pháp lý và sẽ hoàn thành tất cả nghĩa vụ về kiểm tra, thử nghiệm và báo cáo theo yêu cầu một cách chính xác, thích hợp và kịp thời.

Các tiêu chuẩn ứng xử sau đây xác định kỳ vọng tối thiểu của chúng tôi về hành vi. Do không thể đoán trước được hoàn cảnh thực tế trong mọi tình huống nên những tiêu chuẩn này phải được diễn giải và áp dụng trong khuôn khổ pháp luật và tập quán ở lãnh thổ pháp lý nơi chúng ta hoạt động. Những lý do như “không phạm pháp” hay “mọi người đều làm vậy” là lời biện minh không thể chấp nhận được cho việc vi phạm những tiêu chuẩn ứng xử này. Phòng Pháp chế của CONMED có trách nhiệm áp dụng tiêu chuẩn này vào những tình huống gặp vấn đề cụ thể và có thẩm quyền diễn giải những chính sách này trong bất cứ tình huống cụ thể nào. Mọi thắc mắc liên quan tới cách diễn giải hay áp dụng những chính sách này phải được gửi tới Phòng Pháp chế của CONMED.



*Hãy tưởng tượng việc chúng ta
có thể làm cùng nhau*

B. Giao dịch Công bằng

Chúng ta có lịch sử đạt được thành công thông qua cạnh tranh kinh doanh công bằng và trung thực. Chúng ta không tìm kiếm lợi thế cạnh tranh thông qua biện pháp kinh doanh bất hợp pháp hay phi đạo đức. Mỗi một nhân viên, cán bộ và giám đốc cần phải cố gắng giao dịch một cách công bằng với các nhà cung cấp dịch vụ, nhà cung ứng, đối thủ và nhân viên của Công ty. Không nhân viên, cán bộ hay giám đốc nào được nhận ưu đãi không công bằng từ bất cứ người nào thông qua hành vi thao túng, che giấu, lạm dụng thông tin đặc quyền, đưa ra thông tin sai lệch về nội dung trọng yếu hay bất cứ biện pháp giao dịch không công bằng nào. Nếu có bất cứ thắc mắc nào về hành vi ứng xử mà các bạn đang định tiến hành, hãy liên hệ với Phòng Pháp chế.

CONMED sẽ tuân thủ theo luật chống độc quyền (hay còn gọi là luật cạnh tranh) của mọi lãnh thổ pháp lý nơi mà công ty có hoạt động kinh doanh. Chúng ta sẽ không tham gia vào hành vi cố định giá bất hợp pháp, phân chia thị trường hay khách hàng hay đấu thầu gian lận.

Chúng ta sẽ không để nghị hay đưa hối lộ. Nhìn chung, quà tặng kinh doanh theo thông lệ và có tần suất tặng và giá trị hợp lý thì được cho phép. Tuy nhiên, tuyệt đối không cho phép tặng quà nhằm đổi lấy sự đối xử ưu tiên hay khi bị chính sách của bên nhận hay công ty phía bên nhận cấm. Tất cả các trường hợp thanh toán hay chuyển giá trị cho bác sĩ và Chuyên gia Chăm sóc Sức khỏe khác sẽ đều phải tuân thủ quy định pháp luật và phù hợp với Chính sách của CONMED về “Tham vấn và Dịch vụ Khác với Chuyên gia và Tổ chức Chăm sóc Sức khỏe”.

Cấm hình thức Thanh toán Bất chính, hay hối lộ, nếu có mục đích nhằm gây ảnh hưởng tới bất cứ hành động hay quyết định nào của một Quan chức Nước ngoài. Quan chức Nước ngoài không chỉ bao gồm lãnh đạo và nhân viên được bầu chọn của các cơ quan chính phủ, mà còn có thể gồm cả doanh nghiệp và nhân viên của doanh nghiệp thuộc sở hữu của chính phủ hay cơ quan chính phủ nước ngoài (ví dụ: bệnh viện nhà nước và bác sĩ bệnh viện nhà nước). Trước khi để nghị hay đưa BẤT CỨ khoản tiền thanh toán nào cho một Quan chức Nước ngoài, các bạn phải tham vấn của Phòng Pháp chế.

Nhân viên tuyệt đối không được thỏa thuận với bất cứ đối thủ cạnh tranh nào về:

- Giá (bao gồm các loại phí, chi phí, giảm giá hay các thực hành hay chính sách định giá khác) mà họ sẽ tính cho một sản phẩm hoặc dịch vụ.
- Điều khoản hoặc điều kiện bán hàng của họ.
- Lãnh thổ mà mỗi công ty sẽ bán sản phẩm của họ.
- Khách hàng mà mỗi công ty sẽ bán sản phẩm của họ cho.
- Việc có bán cho một khách hàng cụ thể hay không.

C. Hồ sơ Chính xác

Tất cả tài sản, nợ phải trả, doanh thu, chi phí và giao dịch kinh doanh đều phải được phản ánh đầy đủ và chính xác trên sổ sách và hồ sơ của CONMED, phù hợp với pháp luật hiện hành, các nguyên tắc kế toán được chấp nhận và các chính sách tài chính của CONMED. Sẽ không được lập hay duy trì bất cứ tài khoản bí mật hay ngoài bảng cân đối kế toán nào cho bất cứ mục đích nào.

Hành vi giả mạo hồ sơ hay tài liệu sẽ khiến nhân viên bị kỷ luật và thậm chí có thể dẫn đến việc Công ty và cá nhân người vi phạm bị phạt dân sự và hình sự.

Do CONMED là một công ty cổ phần nên bắt buộc phải đảm bảo rằng báo cáo tài chính và các báo cáo của Công ty ghi nhận các khoản mục tài chính của Công ty một cách phù hợp và chính xác. Việc giả mạo hồ sơ và tài liệu gây tác động xấu tới khả năng thực hiện nghĩa vụ này của chúng ta. Do đó:

- Các hóa đơn cần luôn luôn chính xác, đầy đủ và phản ánh giá thực tế tính cho sản phẩm và dịch vụ của Công ty.
- Nhân viên tuyệt đối không được tạo hay duy trì khoản mục quỹ, tài sản, nghĩa vụ hay nợ phải trả không có hạch toán cho bất cứ mục đích nào.
- Những báo cáo và hóa đơn chi phí nộp xin bồi hoàn và thanh toán phải luôn phản ánh đúng bản chất, mục đích và số dư của các khoản mục liệt kê trên báo cáo hoặc hóa đơn.
- Tiền thanh toán các loại của Công ty chỉ được trả sau khi đã nộp hồ sơ tài liệu phù hợp và được duyệt bởi người có thẩm quyền.

D. Cơ hội Tuyển dụng Công bằng

CONMED sẽ dành cơ hội tuyển dụng công bằng cho tất cả nhân viên và ứng viên tìm việc, không kể chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, quốc gia xuất thân, độ tuổi, tình trạng khuyết tật hay di truyền, phù hợp với tất cả pháp luật liên bang, tiểu bang và địa phương ở nơi Công ty có hoạt động kinh doanh. Nghiêm cấm mọi hình thức quấy rối dựa vào chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, định hướng giới tính, ý thức hay biểu hiện giới tính, quốc gia xuất thân, độ tuổi, thông tin di truyền, tình trạng khuyết tật hay tư cách cựu chiến binh.

E. Mâu thuẫn Lợi ích

“Mâu thuẫn lợi ích” xảy ra khi lợi ích riêng của một cá nhân trái ngược, xung đột với hay ảnh hưởng tới, hoặc có vẻ như trái ngược, xung đột với hay ảnh hưởng tới lợi ích của Công ty. Chính sách của Công ty nghiêm cấm trường hợp mâu thuẫn lợi ích, trừ khi được Công ty duyệt từ trước. Cụ thể, nhân viên, cán bộ hay giám đốc tuyệt đối không được sử dụng hay có hành vi sử dụng vị trí của mình tại Công ty để lấy bất cứ lợi ích cá nhân bất chính nào cho bản thân, cho gia đình của mình hay cho bất cứ người nào khác.

Bất cứ nhân viên, cán bộ hay giám đốc nào mà ý thức được có mâu thuẫn lợi ích hay lợi ích cá nhân bất chính hay lo ngại rằng có thể có mâu thuẫn, thì phải nhanh chóng báo cáo vấn đề này với Phòng Pháp chế của CONMED.

Mâu thuẫn Lợi ích là gì? Mâu thuẫn lợi ích có nhiều hình thức, nhưng một vài hình thức phổ biến nhất bao gồm:

- Lợi ích sở hữu trong bất cứ Công ty nào cạnh tranh với hoạt động kinh doanh của CONMED (ngoài giá trị danh nghĩa của công ty cổ phần).
- Chấp nhận hay nhận quà tặng hoặc hình thức thiết đãi từ nhà cung cấp hay khách hàng.
- Làm cán bộ, giám đốc, nhân viên hay tư vấn viên cho bất cứ công ty nào khác ngoài CONMED.
- Có mối quan hệ gia đình hay tình cảm với cấp dưới, nhà cung cấp hay khách hàng.

F. Cơ hội Doanh nghiệp

Nhân viên, cán bộ và giám đốc có bổn phận với Công ty đó là phải thúc đẩy lợi ích kinh doanh của Công ty khi có cơ hội làm vậy. Nhân viên, cán bộ và giám đốc bị cấm lợi dụng (hay chuyển cho một bên thứ ba) cơ hội kinh doanh đáng kể mà được tìm thấy thông qua việc sử dụng tài sản, thông tin hay vị trí trong doanh nghiệp, trừ khi Công ty đã được đề nghị và đưa ra quyết định sau cùng và khẳng định từ chối cơ hội đó. Tổng quát hơn, nhân viên, cán bộ và giám đốc bị cấm dút dụng tài sản, thông tin hay vị trí trong doanh nghiệp để thu lợi bất chính và bị cấm cạnh tranh với Công ty.

Đôi khi rất khó phân biệt ranh giới giữa lợi ích cá nhân và lợi ích Công ty và cũng có một số trường hợp có cả lợi ích cá nhân và lợi ích Công ty. Hướng ứng xử thận trọng duy nhất đối với nhân viên, cán bộ và giám đốc của Công ty đó là phải đảm bảo rằng mọi trường hợp sử dụng tài sản hay dịch vụ của Công ty mà không hoàn toàn vì lợi ích của mỗi Công ty thì phải được phê duyệt trước bởi Phòng Pháp chế của CONMED.

G. Bảo vệ và Sử dụng Tài sản Công ty Đúng cách

Tất cả nhân viên, cán bộ và giám đốc cần phải bảo vệ tài sản của Công ty và đảm bảo tài sản được sử dụng hiệu quả. Tất cả tài sản của Công ty sẽ chỉ được dùng vào mục đích công việc chính đáng.

H. Tính bảo mật

Khi thực hiện hoạt động kinh doanh của Công ty con, nhân viên, cán bộ và giám đốc thường biết được thông tin bảo mật hoặc thông tin sở hữu độc quyền về hoạt động kinh doanh của Công ty, nghĩa là thông tin liên quan tới CONMED, các đơn vị thành viên hoặc bộ phận của CONMED, các nhà cung cấp, bên liên doanh của Công ty và các công ty tiềm năng mà Công ty có thể mua lại. Trường hợp thông tin đó chưa được công khai hoặc thông báo cho các nhà đầu tư hay nhà đầu tư tiềm năng cụ thể, nhân viên, cán bộ và giám đốc phải giữ bí mật về tất cả thông tin được tin tưởng giao cho họ, trừ khi được phép tiết lộ hoặc pháp luật yêu cầu phải tiết lộ.

Điều quan trọng là phải giữ bí mật về mọi thông tin không công khai bởi có thể có hệ quả nghiêm trọng đối với Công ty nếu tiết lộ thông tin bảo mật. Tương tự, có thể có những hệ quả nghiêm trọng đối với bất cứ nhân viên nào mà tiết lộ thông tin bảo mật đó, dù là cố ý hay vô ý.

Nếu các bạn có bất cứ thắc mắc nào về những nghĩa vụ bảo mật này, hãy liên hệ với đại diện Bộ phận Nhân sự của mình. Hoặc là các bạn có thể liên hệ với Phòng Pháp chế.

Thông tin Bảo mật, thông tin sở hữu độc quyền và bí mật thương mại có vai trò sống còn đối với lợi ích và sự thành công của CONMED. Thông tin Bảo mật, thông tin sở hữu độc quyền và bí mật thương mại bao gồm, nhưng không giới hạn:

- Thông tin hoặc dữ liệu mà pháp luật hoặc hợp đồng yêu cầu Công ty phải giữ bí mật.
- Thông tin tài chính về Công ty và kết quả kinh doanh của Công ty.
- Thông tin về kế hoạch kinh doanh, dự báo, ngân sách, kế hoạch mở rộng, mua lại hay thoái vốn của Công ty hay các sản phẩm, thị trường hoặc khách hàng mới có thể có.
- Thông tin về các dự án nghiên cứu & phát triển và đơn đăng ký bằng sáng chế.
- Dữ liệu khoa học, kết quả xét nghiệm, dữ liệu lâm sàng và dữ liệu nghiên cứu khác.

Bên cạnh việc vi phạm Bộ Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh này, việc tiết lộ thông tin bảo mật trái phép còn có thể vi phạm nghĩa vụ theo hợp đồng hay pháp luật liên bang, hệ quả có thể khiến cả Công ty và cá nhân tiết lộ thông tin bị phạt dân sự và hình sự.

I. Tuân thủ Pháp luật, Quy tắc và Quy định

(Bao gồm Luật Giao dịch Nội gián)

Công ty có chính sách tuân thủ tất cả pháp luật, quy tắc và quy định hiện hành. Cá nhân mỗi nhân viên, cán bộ và giám đốc đều có trách nhiệm tuân thủ các tiêu chuẩn và hạn chế mà những điều luật, quy tắc và quy định này nêu ra đối với họ. Những yêu cầu này có phạm vi từ tuân thủ yêu cầu về tiết lộ thông tin chứng khoán, yêu cầu của Đạo luật Thực phẩm và Dược phẩm, nghĩa vụ theo Đạo luật về Hành vi Đưa hối lộ tại Nước ngoài cho đến bất kỳ và tất cả các yêu cầu pháp lý khác mà có thể có tác động tới hoạt động kinh doanh của chúng ta.

Việc tuân thủ luật chứng khoán có ba phần, đó là: (i) Không Tiết lộ và Không Sử dụng Thông tin Nội gián; (ii) Hạn chế Tiết lộ; (iii) Hạn chế

Bổ sung đối với Bên liên kết

Trong từng thời kỳ, nhân viên có thể tiếp xúc hoặc được tiếp cận với

“thông tin trọng yếu không công khai” theo ý hiểu trong luật chứng khoán. Mặc dù cụm từ này chưa mô tả chính xác, song ta hiểu chung chung là quy định này áp dụng cho bất cứ thông tin không công khai nào mà một nhà đầu tư biết lý lẽ sẽ cần nhắc khi đưa ra một quyết định đầu tư. Vì những mục đích này, thông tin không cần phải quá quan trọng đến mức làm thay đổi quyết định đầu tư. Thay vào đó, chỉ cần đủ quan trọng để một nhà đầu tư sẽ “cần nhắc” thông tin đó khi đưa ra quyết định đầu tư là được. Quan điểm của Ủy ban Chứng khoán (“SEC”) đó là những loại thông tin sau, tùy vào hoàn cảnh, có thể được coi là trọng yếu: (1) thông tin về thu nhập; (2) sáp nhập, mua lại và thay đổi tài sản; (3) sản phẩm hoặc phát triển mới liên quan tới khách hàng hoặc nhà cung cấp; hoặc (4) hợp đồng quan trọng với khách hàng.

Tại một thời điểm bất kỳ, có thể có nhiều nhân viên biết về thông tin không công khai liên quan tới một hoặc nhiều nhóm trong số này. Để kết luận về mặt pháp lý xem thông tin đó có phải là “trọng yếu” hay không thì đòi hỏi có thể phải xem xét nhiều yếu tố mà không phải nhân viên nào cũng biết. Đây cũng có thể là kết luận của một bên thứ ba nào đó sau khi xảy ra sự việc giúp họ hiểu được bản chất của thông tin.

Trong thực hành, nếu các bạn có bất cứ thắc mắc hay lo ngại nào về việc liệu mình có đang nắm giữ thông tin trọng yếu không công khai hay không, bạn nên giả định là mình đang nắm giữ và không được tham gia vào bất cứ giao dịch nào, dù là trực tiếp hay gián tiếp, với chứng khoán các loại của CONMED (cổ phần, mua, bán hay quyền chọn). Bạn cũng nên thận trọng không được tiết lộ cho bất cứ ai về bất cứ thông tin không công khai nào. Người vi phạm những quy tắc này không chỉ đặt mình vào rủi ro theo các chính sách của CONMED, mà còn có thể đã thực hiện, hay hỗ trợ một bên thứ ba thực hiện, một hành vi phạm tội hình sự mà ta thường gọi là “giao dịch nội gián”.

Yêu cầu bổ sung áp dụng cho “người trong nội bộ” doanh nghiệp, người đã được thông báo riêng về các nghĩa vụ bổ sung của mình. Nếu các bạn có bất cứ thắc mắc nào về chính sách này của CONMED, hoặc biết bất cứ hành động nào vi phạm chính sách, bạn nên liên hệ ngay lập tức với Phòng Pháp chế của CONMED.

CONMED có chính sách không tiết lộ “thông tin trọng yếu không công khai”, trừ khi là bởi một số cán bộ doanh nghiệp nhất định, người được phép tiết lộ thông tin này nhân danh Công ty. Đối với hầu hết nhân viên, bao gồm cả cán bộ và người được tiếp cận thông tin trọng yếu không công khai, điều này có nghĩa rằng nhân viên phải duy trì bí mật và thông tin bảo mật của Công ty và không được sử dụng thông tin đó.

J. Bốn phạm vi Báo cáo Vi phạm; Cách Báo cáo Vi phạm; Báo cáo Nặc danh

Bất cứ giám đốc, cán bộ hay nhân viên nào mà biết về hành vi đang hoặc có thể vi phạm pháp luật, quy tắc, quy định hay Bộ Quy tắc này đều phải nhanh chóng thông báo cho Tổng Cố vấn của CONMED, Giám đốc Tuân thủ hay Đường dây Nóng của công ty. Nếu không làm vậy, họ cũng sẽ bị coi là vi phạm Bộ Quy tắc này. Để khuyến khích nhân viên báo cáo bất cứ vi phạm nào, Công ty sẽ không cho phép trả đũa lại hành động đưa ra báo cáo với thiện ý. Nếu có thể thì nên báo cáo bằng lời hoặc qua điện thoại hoặc gặp mặt trực tiếp. Nếu vì bất kỳ lý do gì mà không thể làm vậy, hãy liên hệ với Phòng Pháp chế của CONMED để được chỉ dẫn về cách gửi báo cáo qua email, đường bưu điện hay bằng fax. Nếu cần, báo cáo vi phạm có thể được gửi nặc danh qua Đường dây Nóng của công ty. Bản sao của tất cả báo cáo nặc danh sẽ được cung cấp cho Ủy ban Kiểm tra thuộc Ban Quản trị.

Nhân viên không chắc chắn liệu một tình huống có vi phạm Bộ Quy tắc này hay không thì nên thảo luận tình huống với phòng pháp chế để tránh khả năng hiểu nhầm và cảm giác xấu hổ sau này.

II. Ngoại lệ và Miễn trừ

Trong từng thời kỳ, người ta có thể khuyên là, hoặc vì lợi ích tốt nhất cho Công ty mà, nên cho phép miễn trừ hay ngoại lệ đối với một quy định trong Bộ Quy tắc này. Trong những tình huống như vậy, nhân viên hay cán bộ xin miễn trừ cần liên hệ với Phòng Pháp chế của CONMED, đơn vị có khả năng cho phép miễn trừ hoặc ngoại lệ. Mọi trường hợp ngoại lệ hay miễn trừ Bộ Quy tắc đối với cán bộ hay giám đốc điều hành của Công ty đều phải được lập bằng văn bản, gửi cho Ban Quản trị hoặc một ủy ban của Ban Quản trị, đơn vị này phải tiết lộ mọi trường hợp ngoại lệ hay miễn trừ đã cấp cho cổ đông của CONMED như vậy.

III. Bảo vệ Báo cáo Thiện ý về Vi phạm Chính sách Pháp luật; Báo cáo Nặc danh

Sẽ là trái với chính sách của Công ty nếu bất cứ nhân viên nào thực hiện, thể hiện, tạm dừng, đe dọa quấy rối, phân biệt đối xử dưới bất cứ hình thức nào hay có bất cứ hành động tuyển dụng bất lợi nào để trả đũa một nhân viên vì đã báo cáo hành động vi phạm chính sách này, cung cấp thông tin hợp pháp hay hỗ trợ trong việc điều tra vấn đề mà nhân viên đó có cơ sở hợp lý để tin rằng sẽ cấu thành hành động vi phạm chính sách này hay lừa đảo cổ đông hay các loại lừa đảo tương tự khác. Nếu bất cứ nhân viên nào tin rằng họ đã phải chịu hành động tuyển dụng bất lợi do đã báo cáo thiện ý về một trường hợp vi phạm chính sách của Công ty hay pháp luật, họ nên liên hệ ngay với Bộ phận Nhân sự và Phòng Pháp chế của CONMED.

Theo ý của Tổng Cố vấn, người chịu trách nhiệm sẽ xem xét và điều tra mọi trường hợp tiết lộ đáng tin về hoạt động nghi ngờ sai phạm để đảm bảo có biện pháp phản hồi thích hợp. Việc điều tra sẽ được tiến hành một cách bí mật trong chừng mực có thể. Hình thức kỷ luật do vi phạm Bộ Quy tắc này sẽ được xác định bởi ban quản lý có liên quan sau khi tham vấn ý kiến của Phòng Pháp chế, Bộ phận Nhân sự và Ủy ban Tuân thủ của CONMED.



Bộ Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh

525 French Road, Utica, NY 13502

Dịch vụ Khách hàng: 866-4CONMED

Kinh doanh Quốc tế: 727-214-3000

Fax: 1-800-438-3051

Website: www.CONMED.com

Email: Customerexperience@conmed.com

Quốc tế: internationalorders@conmed.com

© Copyright 2019 CONMED Corporation. Bảo lưu mọi quyền.