



기업 행동 및 윤리 강령

내용 소개

CEO 메시지 및 개요

표준 준수

예외 및 면제

정책 또는 법률 위반의 선의의 보고 보호, 익명 보고

기업 행동 및 윤리 강령

개요

CONMED의 기업 행동 및 윤리 강령은 CONMED Corporation과 전 세계 모든 통제 자회사에 적용됩니다.

이는 CONMED의 모든 이사, 임원 및 직원에게 적용됩니다. CEO, CFO, 회계감사관 및 나머지 경영진부터 생산 감독자와 시간제 직원, 영업 직원까지 모두 이에 해당됩니다.

본 강령은 우리가 준수하기로 약속한 규칙뿐만 아니라, 우리가 회사를 운영하고 의사결정을 내리는 기반을 형성하는 원칙과 근본 가치관을 명시합니다. 강령은 때로 회사에서 채택한 기업 정책 및 프로그램을 통해 추가로 설명되고 구현됩니다.

우리의 일상적인 활동은 다음 규칙을 따릅니다.

우리는 법률을 준수할 것입니다.

우리는 선의로 행동할 것입니다.

우리는 신뢰를 구축하고 존중을 보여주며 정직하게 행동하기 위해 노력할 것입니다.

우리는 우리의 결정이 모든 이해관계자들에게 미치는 영향을 고려하고 공정한 결과를 달성하기 위해 노력할 것입니다.

CONMED의 평판과 궁극적으로 수익성은 윤리적인 방식으로 행동하는 각 개별 이사, 임원, 관리자, 직원 및 대리인에게 달려 있습니다. 따라서, 이들은 모두 본 강령을 준수해야 할 책임이 있습니다.



CEO가 드리는 메시지

소중한 임직원 여러분,

국내 최고의 의료 장비 회사 중 하나로서, 의료 서비스 제공자들이 당사에 보다 많은 것을 요구하고 기대하고 있는 대단히 경쟁적인 산업에 당사가 깊이 관련되어 있다는 것은 두말 할 필요가 없습니다. 이러한 요구사항은 조직에서 여러분의 위치가 어디에 있든지 여러분에게 영향을 미칩니다. 이전보다 더욱 신속하고 보다 정확한 주문 처리, 더욱 엄격한 허용 오차와 품질 관리로 보다 많은 양의 제품 제조, 또는 보다 높은 영업 창출을 위해 매일 아침 더 일찍 일어나는 등 우리 모두는 작업을 수행하기 위한 보다 창조적이고 혁신적인 방법을 모색하도록 요구 받고 있습니다. 저는 이러한 노력에 찬사를 보내며, 이번 기회를 빌어 자사의 성공에 기여한, 그리고 앞으로도 기여할 여러분에게 감사의 말을 전하고 싶습니다.

한편, 우리 모두가 인식해야 하는 것은 작업을 완료하는 것뿐만 아니라 그 결과에 도달하는 방법이 중요하다는 점입니다. 각 개인의 성공뿐만 아니라 CONMED의 명성을 위해서는 단순히 작업을 수행하는 것뿐만 아니라 올바른 방식으로 작업을 수행하는 것이 필요합니다. 그 어느 때보다도 올바른 일을 행하는 것이 우리의 사업을 지배하는 법률을 준수하는 것보다

더 중요합니다. 이는 우리가 매일 수행하는 모든 일에 있어 완전한 정직성으로 임하는 것을 진정으로 의미합니다.

여러분의 고용주인 CONMED의 책임은 단순히 여러분에게 직장에서 언제나 전문적이고 윤리적으로 일해야 한다고 말하는 것에 그치지 않습니다. 본 기업 행동 및 윤리 강령을 통해 우리는 현재의 CONMED를 만들어 낸, 그리고 미래로 이끌어 줄 가치를 정식으로 구현해냈습니다. 본 안내서는 우리가 수행하는 모든 작업을 다룬 기본 윤리 정책에 대해 설명하고 해당 정책에 따른 모든 임직원의 의무와 책임을 명시합니다. 여러분이 본 안내서를 주의 깊게 읽고, 현재의 CONMED를 있게 한 정직성 및 전문성과 함께 근면의 전통을 이어나가고 계속해서 CONMED의 미래를 만들어가기를 바랍니다.

고맙습니다.

Curt R. Hartman
사장 겸 CEO

I. 표준 준수

A. 품질 및 안전

우리 제품은 환자들이 더 오래 건강한 삶을 영위할 수 있도록 건강 상태를 진단, 치료, 관리 및 완화하기 위해 매일 전 세계적으로 사용됩니다. 따라서 우리 제품은 고객과 환자의 안전과 건강에 대한 일차적인 고려를 통해 설계 및 제조되어야 합니다. CONMED는 환자, 고객 및 회사 이해관계자의 요구 및 요건을 충족시키는 안전하고 효과적인 제품과 서비스를 제공하는 품질 시스템을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. CONMED는 모든 법률 및 규제 표준을 준수할 것이며, 모든 필수 검사, 시험 및 보고 의무를 정확하고 적절하며 시기 적절하게 완료할 것입니다.

다음 행동 표준은 우리 행동에서 최소한의 기대치를 정의합니다. 이러한 표준은 모든 특정 상황의 사실을 예측할 수 없기 때문에 우리가 사업을 영위하는 관할권의 법률 및 관습의 틀 내에서 해석되고 적용되어야 합니다. “불법이 아니니까” “모두가 그렇게 하니까” 같은 이유로 이러한 행동 표준을 위반하는 것은 허용되지 않습니다. CONMED 법률 부서는 논란이 발생할 수 있는 특정 상황에 본 표준을 적용할 책임이 있으며 특정 상황에서 본 정책을 해석할 수 있는 권한이 있습니다. 본 정책의 해석 또는 적용 방법에 대한 질문은 CONMED 법률 부서에 문의해야 합니다.



B. 공정 거래

우리는 공정하고 정직한 사업 경쟁을 통해 성공을 거듭해온 역사를 가지고 있습니다. 또한, 불법적 또는 비윤리적 사업 관행을 통해 경쟁에서 이익을 추구하지 않습니다. 각 직원, 간부 및 임원은 회사의 서비스 제공업체, 공급업체, 경쟁업체 및 직원과 공정하게 거래하기 위해 노력해야 합니다. 직원, 간부 또는 임원은 법적 보호를 받는 정보의 조작, 은폐, 남용, 주요 사실의 허위 진술 또는 기타 불공정 거래 관행을 통해 다른 사람을 부당하게 이용할 수 없습니다. 수행을 고려 중인 행동에 대해 문의 사항이 있는 경우 법률 부서에 연락해야 합니다.

CONMED는 우리가 사업을 영위하는 모든 관할권의 독점금지법(경쟁법이라고도 함)을 준수합니다. 우리는 불법 가격 담합, 시장 또는 고객 할당이나 입찰 담합 행위에 관여하지 않습니다.

우리는 뇌물을 제공하거나 지불하지 않습니다. 관례적이고 빈도 및 가치 면에서 합리적인 사업상 선물은 일반적으로 허용되지만, 우대에 대한 대가로 의도된 경우 또는 수령인이나 그 고용주의 정책에 의해 금지된 경우 선물은 허용되지 않습니다. 의사 및 기타 의료 전문가에게 금전적 가치가 있는 모든 금품 지급은 모든 법률 및 규정 그리고 “의료종사자와 임상시험 실시기관과의 컨설팅 및 기타 계약”에 대한 CONMED의 정책에 따라 이루어질 것입니다.

외국 공무원의 일체의 행위 또는 결정에 영향을 주려는 목적이 있는 경우, 부당한 지급 또는 뇌물은 금지됩니다. 외국 공무원에는 선출된 리더 및 정부 기관의 직원뿐만 아니라 외국 정부 또는 정부 기관(정부 병원 및 정부 병원 의사)이 소유한 사업체 및 사업부 직원도 포함될 수 있습니다. 외국 공무원에게 지급을 제안하거나 지급을 하기 전에 법률 부서와 상의해야 합니다.

.....

직원은 다음에 대해 경쟁사와 절대 합의해서는 안 됩니다.

- 제품 또는 서비스에 대해 청구할 가격 (수수료, 비용, 리베이트 또는 기타 가격 책정 관행 또는 정책 포함).
- 판매 조건
- 각 회사가 제품을 판매할 지역.
- 각 회사가 제품을 판매할 고객.
- 특정 고객에게 판매할지 여부.

.....

C. 기록의 정확성

모든 자산, 부채, 수익, 경비 및 사업 거래는 관련 법률, 인정된 회계 원칙 및 CONMED 재무 정책에 따라 CONMED의 장부와 기록에 완전하고 정확하게 반영되어야 합니다. 비밀 또는 난의 대차대조표 계정은 어떤 목적으로도 만들거나 유지할 수 없습니다.

기록 또는 문서를 위조하면 직원은 징계 조치를 받을 수 있으며, 회사와 개인 위반자에게 민사 및 형사 처벌을 초래할 수 있습니다.

.....

CONMED는 상장 기업이므로 회사의 재무제표 및 보고서가 회사의 재정을 적절하고 정확하게 기록하도록 해야 합니다.

기록 및 문서의 위조는 이러한 의무를 수행하는 당사의 능력을 위태롭게 합니다. 따라서:

- 청구서는 항상 정확하고 완전하며 회사의 제품 및 서비스에 대해 부과된 실제 가격을 반영해야 합니다.
 - 직원은 어떠한 목적으로든 기록되지 않은 자금, 자산, 의무 또는 부채를 생성하거나 유지해서는 안 됩니다.
 - 환급과 지급을 위해 제출된 경비 보고서 및 청구서에는 항상 보고서 또는 청구서에 기재된 항목의 실제 성격, 목적 및 금액이 반영되어야 합니다.
 - 모든 종류의 회사 지급은 적절한 문서를 제출하고 권한을 지닌 개인이 승인한 후에만 이루어질 수 있습니다.
-

D. 고용 기회 균등

CONMED는 사업을 영위하는 모든 연방, 주 및 현지 법률에 따라 인종, 피부색, 종교, 성별, 출신 국가, 연령, 장애 또는 유전적 특질에 관계없이 모든 직원 및 지원자에게 균등한 고용 기회를 제공할 것입니다. 인종, 피부색, 종교, 성별, 성적 지향, 성 정체성 또는 표현, 국적, 연령, 유전 정보, 장애 또는 퇴역 군인 상태에 기초한 어떠한 형태의 괴롭힘도 명시적으로 금지합니다.

E. 이해 상충

“이해 상충”은 개인의 사적인 이익이 회사의 이익과 상반되거나 긴장 관계를 조성하거나 회사의 이익에 상충되는 경우, 그리고 회사의 이익과 상반되거나 긴장 관계를 조성하거나 회사의 이익에 상충되는 것처럼 보이는 경우에 발생합니다. 이해 상충은 회사가 승인하지 않은 경우 회사 정책상 금지됩니다. 특히, 직원, 간부 또는 임원은 회사에서의 자신의 위치를 이용하여 개인, 가족 또는 제3자의 부적절한 이익을 취할 수 없습니다.

이해 상충 또는 개인의 부적절한 이익에 대해 알고 있거나 상충 발생 가능성을 우려하는 직원, 간부 또는 임원은 관련 문제를 CONMED의 법률 부서와 즉시 의논해야 합니다.

.....

이해 상충이란 무엇입니까? 이해 상충에는 다양한 형태가 있지만 가장 일반적인 것은 다음과 같습니다.

- CONMED의 사업 또는 운영과 경쟁하는 회사에 대한 소유권 지분(상장 기업의 적은 금액 제외).
 - 공급업체나 고객으로부터 선물 또는 접대의 수락 또는 수령.
 - CONMED 이외의 회사를 대신하여 임원, 이사, 직원 또는 컨설턴트로 활동.
 - 부하직원, 공급업체 또는 고객과 가족 또는 연인 관계.
-

F. 기업의 기회

직원, 간부 및 임원은 회사에 기회가 발생했을 때 회사의 사업 이익을 증진해야 하는 의무가 있습니다. 직원, 간부 및 임원은 회사의 자산, 정보 또는 지위의 활용을 통해 발견된 중요한 사업 기회를 이용하는 행위(또는 제3자에게 알려주는 행위)가 금지됩니다. 다만 이미 해당 기회가 회사에 제안되어 회사가 이를 분명하게 최종적으로 거절한 경우에는 허용됩니다. 다시 말해, 직원, 간부 및 임원은 개인의 부적절한 이익을 위해 회사의 자산, 정보 또는 지위를 이용하거나 회사와 경쟁하는 행위는 금지됩니다.

개인和公司 이익 사이에 명백한 선을 긋는 것이 어려울 때가 있으며, 어떤 활동은 개인和公司에 모두 이익이 되는 경우도 있습니다. 자사의 직원, 간부 또는 임원의 현명하고 유일한 행동 방침은, 단지 회사 이익만을 위해서가 아닌 회사 자산이나 서비스를 이용하는 행위가 사전에 CONMED 법률 부서에 의해 승인되었는지를 확인하는 것입니다.

G. 회사 자산의 보호 및 적절한 사용

모든 직원, 간부 및 임원은 회사의 자산을 보호하고 이의 효율적인 사용을 보장해야 합니다. 모든 회사 자산은 정당한 사업 목적을 위해서만 사용해야 합니다.

H. 기밀 유지

회사의 사업을 수행하면서, 직원, 간부 및 임원은 회사의 사업에 대한 기밀 정보 또는 독점적 정보를 자주 접하게 됩니다. 즉, CONMED, 그 자회사 또는 사업부, 공급업체, 합작투자자 및 회사가 인수할 가능성이 있는 기업에 대한 정보를 얻게 됩니다. 해당 정보가 일반 대중에게 공개되지 않았거나 특히 투자자나 잠재 투자자에게 알려지지 않은 경우, 직원, 간부 및 임원은 본인에게 위임된 모든 정보의 기밀을 유지해야 합니다. 단, 정보의 공개가 승인되었거나 정보 공개가 법적으로 의무인 경우는 제외됩니다.

기밀 정보의 공개로 인해 회사에 심각한 영향을 미칠 수 있으므로 비공개 정보의 기밀 유지는 매우 중요합니다. 마찬가지로, 고의 또는 부주의하게 이러한 기밀 정보를 공개하는 임직원에게 심각한 결과가 발생할 수도 있습니다.

기밀 유지 의무에 대해 궁금한 점이 있는 경우, 인사 담당자에게 문의하십시오. 또는 법률 부서에 문의할 수도 있습니다.

기밀 정보, 독점 정보 및 영업 비밀은 CONMED의 이익과 성공에 중요한 역할을 합니다. 기밀 정보, 독점 정보 및 영업 비밀은 다음을 포함하지만 이에 국한되지 않습니다.

- 회사가 법률이나 계약에 따라 기밀로 유지하도록 요구되는 정보 또는 데이터.
- 회사와 그 실적에 대한 재무 정보.
- 회사의 사업 계획, 예측, 예산, 확장, 인수 또는 매각 및 가능한 신제품, 시장 또는 고객에 대한 정보.
- 연구 및 개발 프로젝트와 특허 출원 관련 정보.
- 과학적 데이터, 실험 결과, 임상 및 기타 연구 데이터.

기밀 정보의 무단 공개는 본 기업 행동 및 윤리 강령을 위반하는 것 이외에도 계약상의 의무 또는 회사와 개인 모두에게 민형사상 처벌을 초래할 수 있는 연방법에 대한 위반일 수 있습니다.

I. 법률, 규칙, 규정의 준수 (내부자 거래법 포함)

적용되는 모든 법률, 규칙 및 규정 준수가 회사의 정책입니다. 해당 법률, 규칙 및 규정에서 명시하는 표준과 제한사항을 준수하는 것은 각 직원, 간부 또는 임원 개인의 의무입니다. 이러한 요건은 증권 정보 공개, 식품 및 의약품법 요건, 해외부패방지법상 의무의 준수뿐만 아니라 회사의 사업에 영향을 줄 수 있는 기타 모든 법적 요건을 포함합니다.

증권법에 관한 준수 요소는 세 가지가 있습니다. (i) 내부 정보의 비공개 및 비사용; (ii) 공개 제한; (iii) 추가

계열사 제한

임직원들은 증권 거래법이

“중요한 비공개 정보”로 규정하는 정보에 노출되거나 접근할 수 있는 기회가 종종 발생할 수 있습니다. 이 문구가 정확한 것은 아니지만, 중요한 비공개 정보란 합리적인 투자자라면 투자 결정 시 고려하게 되는 모든 비공개 정보에 해당된다는 것이 일반적인 해석입니다. 이와 같은 목적상 해당 정보가 반드시 투자 결정을 변경할 만큼 중요한 정보일 필요는 없습니다. 투자자가 투자 결정 시 해당 정보를 “고려”할 수 있다는 것만으로도 충분합니다. 미국 증권거래위원회(“SEC”)는 상황에 따라 다음과 같은 종류의 정보를 중요한 것으로 간주합니다. (1) 수익 정보, (2) 합병, 인수 및 자산의 변동, (3) 신제품 또는 고객이나 공급업체에 관한 새로운 전개 (4) 고객과 중요한 계약.

언제든 다양한 임직원이 위 항목 중 하나 이상의 항목과 관련된 비공개 정보를 접할 수 있습니다. 해당 정보의 “중요성” 여부는 전체 임직원이 아닌 일부 임직원만이 인지할 수도 있는 요인에 대한 고려가 동반되는 법률적 결론이며, 특정 사건 발생 이후에 깨닫는 일로 제3자가 도출할 수 있는 결론을 나타낼 수도 있는 법률적 결론입니다.

실제 사례에서 본인 스스로 중요한 비공개 정보를 알고 있는지에 대해 궁금한 점이 있거나 의심이 가는 경우, 본인이 비공개 정보를 인지하고 있는 것으로 간주해야 하며 직접적이든 간접적이든 모든 종류의 CONMED 증권 거래(주식, 매입, 콜 또는 옵션)에 관여해서는 안됩니다. 비공개 정보는 어떤 것이든 누구에게도 공개하지 않도록 주의해야 합니다. 이와 같은 규칙을 위반하는 자는 CONMED 정책에 따라 본인 스스로를 위험한 상황에 빠뜨릴 뿐만 아니라 흔히 “내부자 거래”라 부르는 범죄 행위를 저지르거나 그 범죄를 저지르는 제3자를 도왔을 수 있습니다.

추가 요건은 별도 의무에 대해 개별적으로 통지 받은 회사 “내부자”에게 적용됩니다. 이 사안과 관련된 CONMED의 정책에 대해 문의사항이 있는 경우, CONMED 법률 부서에 즉시 연락해야 합니다.

“중요한 비공개 정보”는 회사를 대신하여 공개 권한을 위임 받은 제한된 수의 기업 간부를 제외하고는 절대로 공개할 수 없다는 것이 CONMED의 정책입니다. 즉, 중요한 비공개 정보에 접근할 수 있는 모든 간부 및 개인을 포함한 대부분의 임직원은 회사 비밀과 기밀 정보를 유지해야 하며, 해당 정보를 이용해서는 안 된다는 것을 의미합니다.

J. 위반 보고 의무, 위반 보고 방법, 익명 보고

법률, 규칙, 규정 또는 본 강령에 대한 기존의 위반 또는 잠재적 위반에 대해 알게 된 일체의 이사, 임원 또는 직원은 CONMED 법률 고문, 규정준수 책임자 또는 회사 핫라인에 즉시 통지해야 합니다. 통지 불이행 또한 본 강령의 위반 사항이 됩니다. 임직원의 위반 사항 보고를 장려하기 위해 회사에서는 선의로 이루어진 보고에 대한 보복을 허용하지 않습니다. 가능한 경우 보고는 전화 통화나 직접 대면을 통해 구두로 이루어져야 합니다. 어떤 이유에서든 구두 보고가 불가능한 경우, 이메일이나 일반 우편 또는 팩스로 보고서를 제출하는 방법에 대한 지침은 CONMED 법률 부서에 문의하십시오. 필요한 경우, 위반 보고는

회사 핫라인을 통해 익명으로 제출할 수 있습니다. 이사회 감사 위원회에 모든 익명 보고서 사본이 제공됩니다.

특정 상황이 본 강령에 위반되는지 정확한 판단이 어려운 임직원은 법률 부서와 상의하여 오해의 소지나 이후 곤란한 상황이 발생하지 않도록 유의해야 합니다.

II. 예외 및 면제

때때로 본 강령의 조항에 대한 면제 또는 예외를 허용하는 것이 바람직할 수 있습니다. 이러한 경우, 면제를 원하는 직원 또는 임원은 CONMED 법률 부서에 연락하여 그러한 면제 또는 예외를 받아야 합니다. 경영진 임원 또는 이사에 대한 본 강령의 예외나 면제는 서면으로 이사회 또는 이사회 위원회에 요청해야 하며, 이들은 그러한 모든 예외 또는 면제를 CONMED의 주주에게 공개해야 합니다.

III. 정책 또는 법률 위반의 선의의 보고 보호

이러한 정책의 위반을 보고하고, 법적으로 정보를 제공하거나 정책의 위반, 주주에 대한 사기, 기타 유사한 유형의 사기로 당연히 간주되는 행위에 대한 기타 조사를 지원하는 임직원에게 대한 보복으로 면직, 표시, 정직, 공격 협박, 모든 형태의 차별 또는 불리한 인사 조치를 취하는 것은 회사 정책에 반하는 것입니다. 회사 정책 또는 법률의 위반에 대한 선의의 보고로 인해 불리한 인사 조치를 경험했다고 생각하는 경우, 해당 직원은 인사부 및 CONMED 법률 부서에 즉시 연락하십시오.

법률 고문의 지시에 따라, 담당자는 잘못된 것으로 의심되는 행위에 대한 믿을 만한 모든 공개 내용을 검토하고 조사하여 적절한 답변을 제공할 것입니다. 조사는 가능한 한 극비리에 수행됩니다. 본 강령 위반에 대한 징계는 법무 부서, 인사부 및 CONMED 규정준수 위원회와의 상담 후 관련 경영진이 결정합니다.



기업 행동 및 윤리 강령

525 French Road, Utica, NY 13502

고객 서비스: 866-4CONMED

국제 영업: 727-214-3000

팩스: 1-800-438-3051

웹사이트: www.CONMED.com

이메일: Customerexperience@conmed.com

국제: internationalorders@conmed.com