

Liiketoiminnan käytäntsesäännöt Toiminta ja etiikka

SISÄLLÄ

Viesti toimitusjohtajaltamme ja yleiskatsaus
Vaatimustenmukaisuusstandardit
Odotukset ja vastuuvapauden myöntäminen
Vilpittömien lausuntojen suojelu
Lakien käytännöt; nimetön raportointi

Liiketoiminnan käytäntesäännöt Toiminta ja etiikka

Yleiskatsaus

CONMEDin liiketoiminnan käytäntesäännöt ja eettiset käytäntesäännöt koskevat CONMED Corporationia ja kaikkia sen hallitsemaa tytäryhtiötä maailmanlaajuisesti. Ne koskevat kaikkia CONMEDin johtajia, toimihenkilöitä ja työntekijöitä: kattaen toimitusjohtajan, talousjohtajan, kontrollerin ja muun johdon, tuotantovalvojat ja tunti-työntekijät sekä jokaisen myyntihenkilön.

Säännöstö sisältää sääntöjä, joita olemme sitoutuneet noudattamaan, sekä myös ne periaatteet ja perusarvot, jotka muodostavat perustan sille, miten toimimme ja teemme päätöksiä. Säännöstöä selitetään tarkemmin ja toteutetaan yhtiön käytäntöjen ja ohjelmien kautta yhtiön aika ajoin omaksumana.

Päivittäisissä toimissamme noudatamme seuraavia sääntöjä:

Noudatamme lakia.

Toimimme hyvässä uskossa.

Pyrimme rakentamaan luottamusta, osoittamaan kunnioitusta ja toimimaan rehellisesti.

Otamme huomioon päätöksiemme vaikutuksen kaikkiin asianomaisiin sidosryhmiin ja pyrimme saavuttamaan oikeudenmukaiset tulokset.

CONMEDin maine ja viime kädessä CONMEDin kannattavuus riippuvat kustakin eettisesti toimivasta yksittäisestä johtajasta, toimihenkilöstä, esimiehestä, työntekijästä ja edustajasta. Näin ollen he kaikki ovat henkilökohtaisesti vastuussa tämän säännöstön noudattamisesta.



Viesti toimitusjohtajalta

Kaikille arvostetuille työntekijöillemme

On sanomattakin selvää, että yhtenä johtavista kansallisista lääkinnällisistä laiteyhtiöistä olemme mukana erittäin kilpailukykyisellä teollisuusalalla, jolla terveydenhuollon tarjoajat odottavat ja vaativat meiltä entistä enemmän. Nämä vaatimukset vaikuttavat teihin, riippumatta siitä, millä tasolla olette organisaatiossa. Vaikka työtilaukset on käsiteltävä entistä nopeammin ja tarkemmin suuremman tuotemäärän valmistamiseksi tiukempien toleranssien ja laaduntarkistusten puitteissa ja työt on aloitettava joka päivä aikaisemmin myynnin kasvattamiseksi, haasteenamme on luovien ja innovatiivisten tapojen kehittäminen toimien suorittamiseksi. Kiitän näistä ponnisteluista ja käytän tätä tilaisuutta kiittääkseni teitä tähän saakka antamistanne ja tulevista panostuksistanne yhtiömme menestykseen.

Samalla on tärkeää, että jokainen meistä ymmärtää, että kysymys ei ole ainoastaan työn suorittamisesta, vaan myös siitä, miten saavutamme tuloksemme. CONMEDin maine – sekä jokainen yksittäinen menestys – vaatii meiltä työn suorittamisen lisäksi sen suorittamisen oikealla tavalla. Kuten aiemminkin, oikea tapa toimia tarkoittaa liiketoiminnalle asetettujen lakien

odotusten ylittämistä. Se tarkoittaa käyttäytymistä täysin rehellisesti päivittäin kaikessa toiminnassamme.

Työnantajanne CONMEDin velvollisuutena on korostaa, että teidän on aina käytäydyttävä ammattimaisesti ja eettisesti työssänne. Pohjautuen tähän liiketoimintakäytännön säännöstöön ja eettisiin periaatteisiin olemme kehittäneet ne arvot, jotka ovat tehneet meistä tämän päivän yhtiön, ja jotka kantavat meidät tulevaisuuteen. Tässä oppaassa kuvataan niitä eettisiä periaatteita, jotka ohjaavat kaikkia työtehtäviämme ja määrittävät kaikkien työntekijöidemme velvoitteet näiden käytäntöjen mukaisesti. Kehotan teitä lukemaan sen huolellisesti ja jatkamaan ahkeran työnteon perinteitä sitoutumalla rehellisyyteen ja ammattimaisuuteen, jotka ovat tehneet meistä sen yhtiön, joka olemme tänään, ja tulemme jatkamaan yhtiömme tulevaisuuden kehittämistä.

Sydämellisesti

Curt R. Hartman
Presidentti ja toimitusjohtaja

I. Vaatimustenmukaisuusstandardit

A. Laatu ja turvallisuus

Tuotteitamme käytetään päivittäin kaikkialla maailmassa terveysongelmien diagnosoimiseksi, käsittelemiseksi ja lievittämiseksi, jotta potilaat pystyvät elämään pidempään ja terveellisemmin. Siksi tuotteemme tulee suunnitella ja valmistaa ottamalla ensisijaisesti huomioon asiakkaiden ja potilaiden turvallisuus ja terveys. CONMED on sitoutunut ylläpitämään laatujärjestelmää, joka tarjoaa turvallisia ja tehokkaita tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät potilaidemme, asiakkaidemme ja yhtiön sidosryhmien tarpeet ja vaatimukset. CONMED noudattaa kaikkia laki- ja sääntelystandardeja, ja kaikki vaaditut tarkastus-, testaus- ja raportointivelvollisuudet suoritetaan täsmällisesti, asianmukaisesti ja ajallaan.

Seuraavat käyttäytymisstandardit määrittävät käytöksen vähimmäisodotuksemme. Koska nämä standardit eivät voi ennakoita kunkin tilanteen tosiasioita, niitä on tulkittava ja sovellettava niiden lakien ja tapojen puitteissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa. Syitä kuten "se ei ole laitonta" tai "kaikki tekevät näin" ei hyväksytä näiden toimintasääntöjen rikkomisen tekosyiksi. CONMEDin lakiasianosasto on vastuussa näiden standardien soveltamisesta tiettyihin tilanteisiin, jotka saattavat aiheuttaa kysymyksiä, ja se on valtuutettu tulkitsemaan näitä käytäntöjä erityistilanteissa. Kaikki kysymykset, jotka liittyvät siihen, miten näitä käytäntöjä tulisi tulkita tai soveltaa, on osoitettava CONMEDin lakiasianosastolle.



B. Oikeudenmukainen kaupankäynti

Taustanamme on menestyminen reilun ja rehellisen liiketoiminnan kilpailussa. Emme hae kilpailuetua laittomien tai epäeettisten liiketoimintakäytäntöjen kautta. Jokaisen työntekijän, toimihenkilön ja johtajan tulee pyrkiä toimimaan oikeudenmukaisesti yhtiön palveluntarjoajien, toimittajien, kilpailijoiden ja työntekijöiden kanssa. Kukaan työntekijä, toimihenkilö tai johtaja ei saa käyttää ketään hyväksi manipuloinnin, salaamisen, luottamuksellisten tietojen väärinkäytön, olennaisten tosiseikkojen vääristelemisen tai epäreilun kaupankäynnin harjoittamisen kautta. Jos sinulla on kysyttävää harkitsemastasi käyttäytymisestä, ota yhteyttä lakiasiainosastoon.

CONMED noudattaa niiden lainkäyttöalueiden kartellilakeja (kutsutaan myös kilpailulaeiksi), joissa meillä on liiketoimintaa. Emme ryhdy laittomaan hintojen vahvistamiseen, markkinoiden tai asiakkaiden allokointiin tai tarjousten varmistamiseen.

Emme tarjoa tai maksa lahjuksia. Liikelahjat, jotka ovat tavanomaisia ja kohtuullisia esiintymistiheyden ja arvon rajoissa, ovat yleensä sallittuja. Lahjan antaminen on kuitenkin kiellettyä, jos sen tarkoituksena on saada suotuisaa kohtelua tai jos vastaanottajan tai hänen työnantajansa käytännöt kieltävät sen. Kaikki maksut tai muut arvon siirrot lääkäreille ja muille terveydenhuollon ammattilaisille ovat kaikkien lakien ja määräysten mukaisia ja CONMEDin käytännön "Konsultointi ja muut järjestelyt terveydenhuollon ammattilaisten ja laitosten kanssa" mukaisia.

Sopimattomat maksut eli lahjukset ovat kiellettyjä, jos niiden tarkoituksena on vaikuttaa johonkin ulkomaisen viranomaisen toimintaan tai päätökseen. Ulkomaiset virkamiehet eivät käsitä ainoastaan valtion virastojen johtajia ja työntekijöitä, mutta niihin saattaa kuulua myös ulkomaisten valtioiden tai virastojen omistamia yrityksiä tai työntekijöitä (esim. julkisen sektorin sairaalat ja lääkärit julkisen sektorin sairaaloissa). Ennen MINKÄÄN maksun tarjoamista ulkomaan virkamiehelle tai sen suorittamista on konsultoitava lakiasiainosastoa.

Työntekijöiden ei tule koskaan sopia kilpailijoiden kanssa seuraavista asioista:

- Hinnat (mukaan lukien mahdolliset maksut, kustannukset, hyvitykset tai muut hinnoittelukäytännöt tai toimintaohjelmat), joita he veloittavat tuotteesta tai palvelusta.
- Niiden myyntiehdot.
- Alueet, joilla kukin yhtiö myy tuotteitaan.
- Asiakkaat, joille kukin yhtiö myy tuotteitaan.
- Siitä, myydäänkö tietylle asiakkaalle vai ei.

C. Tietojen tarkkuus

Kaikkien varojen, velkojen, tulojen, kulujen ja liiketapahtumien on oltava täysin ja tarkkaan CONMEDin kirjanpidossa ja asiakirjoissa sovellettavien lakien, hyväksyttyjen kirjanpitoperiaatteiden ja CONMEDin taloudellisten käytäntöjen mukaisesti. Salaisia tai ei-tasapainoisia tilejä ei tule perustaa tai ylläpitää mihinkään tarkoituksiin.

Kirjanpidon tai asiakirjojen väärentäminen johtaa kurinpitotoimiin työntekijöille ja saattaa johtaa siviili- ja rikosoikeudellisiin rangaistuksiin yhtiölle ja yksilöille.

Koska CONMED on julkinen yhtiö, sen on varmistettava, että yhtiön taloudelliset tilinpäätöslausunnot ja raportit on merkitty asianmukaisesti ja täsmällisesti yhtiön taloustietoihin. Kirjanpidon ja asiakirjojen väärentäminen vaarantaa kykymme tämän veloitteen suorittamisessa. Siksi:

- Laskujen tulee aina olla täsmällisiä ja täydellisiä ja heijastaa yhtiön tuotteista ja palveluista veloittettua todellista hintaa.
- Työntekijät eivät saa koskaan luoda tai ylläpitää kirjaamattomia varoja, omaisuutta, velvoitteita tai vastuita mihinkään tarkoitukseen.
- Hyvitykseen ja maksamiseen lähetettyjen kuluraporttien ja laskujen on aina heijastettava raportissa tai laskussa luotettujen tavaroiden todellista luonnetta, tarkoitusta ja määrää.
- Yhtiön maksut voidaan suorittaa vain sen jälkeen, kun asianmukaiset asiakirjat on lähetetty ja hyväksytty valtuutetun henkilön toimesta.

D. Tasavertaiset työllistymismahdollisuudet

CONMED tarjoaa tasavertaisia työllistymismahdollisuuksia kaikille työntekijöille ja työnhakijoille riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, kansallisesta alkuperästä, iästä, vammaisuudesta tai geneettisestä perinnästä kaikkien liittovaltion, osavaltion ja paikallisten lakien mukaisesti, joissa sillä on liiketoimintaa. Se kieltää nimenomaisesti kaiken häirinnän, joka perustuu rotuun, ihonväriin, uskontoon, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai -ilmaisuuksiin, kansalliseen alkuperään, ikään, geneettiseen tietoon, vammaisuuteen tai veteraanistatukseen.

E. Eturistiriidat

”Eturistiriita” syntyy, kun henkilön yksityinen etu on tai näyttää olevan ristiriidassa tai jännitteissä yhtiön etujen kanssa tai vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan yhtiön etuihin. Eturistiriidat ovat kiellettyjä yhtiön käytännön mukaisesti, ellei yhtiö ole hyväksynyt niitä. Työntekijä, toimihenkilö tai johtaja ei saa koskaan käyttää tai yrittää käyttää asemaansa yhtiössä saadakseen epäasianmukaista henkilökohtaista etuaitseleen, perheelleen tai kellekään muulle henkilölle. Työntekijän, toimihenkilön tai johtajan, joka on tietoinen eturistiriidasta tai asiattomasta henkilökohtaisesta edusta tai joka on huolissaan siitä, että ristiriita saattaa kehittyä, on viipymättä keskusteltava siitä CONMEDin lakiasiainosaston kanssa.

Mikä on eturistiriita? Eturistiriidat ovat monimuotoisia, mutta jotkut yleisimmistä ovat seuraavia:

- Omistajuus missä tahansa yhtiössä, joka on kilpailullinen CONMEDin liiketoiminnan tai toimintojen kanssa (muut kuin julkisesti noteerattujen yhtiöiden nimellismäärät).
- Lahjojen tai kestituksen hyväksyminen tai vastaanottaminen tavarantoimittajilta tai asiakkailta.
- Toimiminen toimihenkilönä, johtajana, työntekijänä tai konsulttina minkään muun yhtiön kuin CONMEDin puolesta.
- Läheinen tai romanttinen suhde alaisen, tavarantoimittajan tai asiakkaan kanssa.

F. Yritysmahdollisuudet

Työntekijöiden, toimihenkilöiden ja johtajien velvollisuutena on edistää yhtiön liiketoimintaa mahdollisuuksien mukaan. Työntekijät, toimihenkilöt ja johtajat eivät saa ottaa (tai ohjata kolmannelle osapuolelle) aineellista liiketoimintamahdollisuutta, joka löytyy yhtiön omaisuuden, tietojen tai aseman käytön kautta, paitsi jos yhtiölle on jo tarjottu kyseistä mahdollisuutta ja yhtiö on ehdottomasti ja lopullisesti torjunut sen.

Yleisesti ottaen työntekijät, toimihenkilöt ja johtajat eivät saa käyttää yhtiön omaisuutta, tietoja tai asemaa sopimattomaan henkilökohtaisen hyödyn hankkimiseen ja kilpailamiseen yhtiön kanssa.

Joskus henkilökohtaisten ja yhtiön etujen välistä rajaa on vaikea määritellä, ja joskus tietyissä toiminnoissa on sekä henkilökohtaisia että yhtiön etuja. Työntekijöiden, toimihenkilöiden ja johtajien ainoa harkinnan alainen menettelytapa on varmistaa, että kaikki yhtiön omaisuuden tai palvelujen käyttö, joka ei ole pelkästään yhtiön eduksi, on CONMEDin lakiasiainosaston etukäteen hyväksymä.

G. Yhtiön omaisuuden suojaaminen ja asianmukainen käyttö

Kaikkien työntekijöiden, toimihenkilöiden ja johtajien tulee suojella yhtiön omaisuutta ja varmistaa niiden tehokas käyttö. Kaikkea yhtiön omaisuutta tulee käyttää vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin.

H. Luottamuksellisuus

Yhtiön liiketoimintaa suorittaessaan työntekijät, toimihenkilöt ja johtajat saavat tietoonsa usein yhtiön toimintaa koskevia luottamuksellisia tai omistusoikeudellisia tietoja, eli CONMEDiä, sen tytäryhtiöitä tai divisioonia, tavarantoimittajia, yhteisyrityskumppaneita ja potentiaalisia yhtiöitä koskevia tietoja, joita yhtiö voi saada haltuunsa. Jos näitä tietoja ei ole tiedotettu yleisölle yleisesti, tai erityisesti sijoittajille tai mahdollisille sijoittajille, työntekijöiden, toimihenkilöiden ja johtajien on pidettävä luottamuksellisia kaikki heille annetut tiedot, paitsi kun niiden luovutus on valtuutettua tai lain velvoittamaa.

On tärkeää, että kaikki ei-julkiset tiedot pidetään luottamuksellisina, sillä yhtiölle voi aiheutua vakavia seurauksia luottamuksellisten tietojen paljastamisen seurauksena. Vastaavasti seuraukset voivat olla vakavia työntekijöille, jotka paljastavat tällaisia luottamuksellisia tietoja joko tahallisesti tai tahattomasti.

Jos sinulla on kysyttävää näistä luottamuksellisuusvelvoitteista, pyydän ottamaan yhteyttä henkilöstöosastoon. Voit myös ottaa yhteyttä lakiasiainosastoon.

Luottamukselliset tiedot, omistusoikeudelliset tiedot ja liikesalaisuudet ovat elintärkeitä CONMEDin etujen ja menestyksen kannalta. Luottamukselliset tiedot, omistusoikeudelliset tiedot ja liikesalaisuudet ovat muun muassa, mutta ei näihin rajoittuen, seuraavia:

- Tiedot tai data, jotka yhtiön on pidettävä luottamuksellisina lain tai sopimuksen velvoittamana.
- Taloudelliset tiedot yhtiöstä ja sen suorituksista.
- Tiedot yhtiön liiketoimintasuunnitelmista, ennusteista, budjeteista, laajentumisesta, yritysostoista tai divestoinneista sekä mahdollisista uusista tuotteista, markkinoista tai asiakkaista.
- Tiedot tutkimus- ja kehityshankkeista sekä patenttihakemuksista.
- Tieteellinen data, laboratoriotulokset, kliiniset ja muut tutkimustiedot.

Tämän liiketoiminnan menettelyohjeen ja etiikan rikkomisen lisäksi luottamuksellisten tietojen luvaton paljastaminen saattaa rikkoa sopimusvelvoitteita tai liittovaltion lakeja, jotka voivat johtaa siviili- ja rikosoikeudellisiin rangaistuksiin sekä yhtiölle että tiedot paljastavalle yksilölle.

I. Lakien, sääntöjen ja määräysten noudattaminen (mukaan lukien sisäpiirikauppalait)

Yhtiön käytäntönä on noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä. Jokaisen työntekijän, toimihenkilön ja johtajan henkilökohtaisena vastuuna on noudattaa kyseisten lakien, sääntöjen ja määräysten asettamia standardeja ja rajoituksia. Näihin vaatimuksiin sisältyy mm. arvopapereiden ilmoittamisen noudattaminen, elintarvike- ja lääkelain vaatimukset, ulkomaisten korruptiokäytäntöjen asetuksen velvoitteet ja kaikki muut lakisääteiset vaatimukset, jotka saattavat vaikuttaa liiketoimintaamme.

Arvopaperilakeihin liittyy kolme osaa: (i) tietojen paljastamisen ja sisäpiiritietojen käytön estäminen, (ii) julkistamisrajoitukset; (iii) lisä-

Lisärajoitus koskien tytäryhtiöitä

Ajoittain työntekijät voivat saada tietoonsa

"olennaista ei-julkista tietoa" tai saada pääsyn siihen arvopaperilakien merkityksen puitteissa. Vaikka lauseke ei ole täsmällinen, sen katsotaan yleensä koskevan sellaista ei-julkista tietoa, jota järkevä sijoittaja harkitsisi sijoituspäätöstä tehdessään. Näihin tarkoituksiin tiedon ei tarvitse olla niin tärkeää, että se muuttaisi sijoituspäätöstä. Pikemminkin on riittävää, että sijoittaja voisi "harkita" tietoa sijoituspäätöstä tehdessään. Securities and Exchange Commission ("SEC", Arvopaperi- ja pörssikomissio) on

sitä mieltä, että seuraavanlaisten tietojen voidaan katsoa tilanteesta riippuen olevan olennaisia: (1) ansiotiedot, (2) fuusiot, yritysstot ja varojen muutokset, (3) uudet tuotteet tai kehitykset, jotka koskevat asiakkaita tai tavarantoimittajia tai (4) tärkeät sopimukset asiakkaiden kanssa.

Suuri määrä työntekijöitä voi koska tahansa olla tietoisia ei-julkisesta tiedosta, joka koskee yhtä tai useampaa näistä kategorioista. Se, onko tämä tieto "olennaista" vai ei, on oikeudellinen johtopäätös, joka voi edellyttää sellaisten tekijöiden huomioon ottamista, joista kaikki työntekijät eivät ole tietoisia, ja saattaa edustaa kolmannen osapuolen jälkikäteen tekemää johtopäätöstä.

Jos sinulla on kysyttävää tai epäilyksiä siitä, onko hallussasi olennaista, ei-julkista tietoa, sinun tulisi olettaa, että näin on, ja olla osallistumatta minkäänlaisiin liiketoimiin suoraan tai välillisesti CONMEDin arvopapereilla (sis. osakkeet, ostot, pörssiotot tai optiot). Sinun on myös oltava varovainen, ettet paljasta kenellekään mitään ei-julkista tietoa. Näitä sääntöjä rikkovat henkilöt altistavat itsensä riskeille CONMEDin käytäntöjen mukaisesti, mutta he ovat ehkä myös sitoutuneet tai avustaneet kolmatta osapuolta rikollisessa toiminnassa, mitä kutsutaan yleisesti nimellä "sisäpiirikauppa".

Lisävaatimukset koskevat yrityksen "sisäpiiriläisiä", joille on ilmoitettu erikseen heidän lisävelvollisuuksistaan. Jos sinulla on kysyttävää CONMEDin toimintaperiaatteista tähän liittyen tai saat tietoa käytännön rikkomuksesta, sinun on otettava välittömästi yhteyttä CONMEDin lakiasiainosastoon.

CONMEDin käytäntönä on, että "olennaisia ei-julkisia tietoja" saa paljastaa vain rajoitettu määrä sellaisia toimihenkilöitä, jotka ovat valtuutettuja tällaisten tietojen paljastamiseen yhtiön nimissä. Useimmille työntekijöille – mukaan lukien kaikki toimihenkilöt ja henkilöt, joilla on pääsy olennaisiin ei-julkisiin tietoihin – tämä tarkoittaa sitä, että työntekijöiden on suojeltava yhtiön salaisuuksia ja luottamuksellisia tietoja ja olla käyttämättä kyseisiä tietoja.

J. Velvollisuus raportoida rikkomuksista; miten rikkomukset raportoidaan; nimetön raportointi

Johtajan, toimihenkilön tai työntekijän, joka saa tietää tapahtuneesta tai mahdollisesta lakien, sääntöjen, määräysten tai tämän käytännösäännösten rikkomisesta, on ilmoitettava tästä viipymättä CONMEDin lakiasiaintoimittajalle, vaatimustenmukaisuusjohtajalle tai yhtiön puhelinpalveluun. Tämän tekemättä jättäminen on sinänsä jo tämän käytännösäännösten rikkomus. Rohkaisemme työntekijöitä raportoimaan kaikista rikkomuksista, ja siksi yhtiö ei salli kostotoimia koskien hyvässä uskossa tehtyjä raportteja. Jos mahdollista, raportit tulee toimittaa

suullisesti joko puhelimitse tai henkilökohtaisesti. Jos tämä ei ole jostain syystä mahdollista, ota yhteyttä CONMEDin lakiasiainosastoon saadaksesi ohjeet raporttien lähettämiseen sähköpostitse, postitse tai faksilla. Tarvittaessa raportit rikkomuksista voidaan lähettää nimettömästi yhtiön puhelinpalvelun kautta. Kopiot kaikista nimettömistä raporteista toimitetaan hallituksen tarkastuskomitealle.

Työntekijän, joka ei ole varma siitä, rikkooko jokin tilanne tätä käytännettä, tulee keskustella tilanteesta lakiasiainosaston kanssa mahdollisten myöhempien väärinkäsitysten ja nolostumisen estämiseksi.

II. Poikkeukset ja vapautukset

Ajoittain voi olla suositeltavaa tai yhtiön edun mukaista sallia poikkeus tai vapautus tämän säännösten määräyksiin liittyen. Tällaisissa tilanteissa vapautusta toivovan työntekijän tai toimihenkilön tulee ottaa yhteyttä CONMEDin lakiasiainosastoon, joka voi myöntää kyseisen vapautuksen tai poikkeuksen. Kaikki yhtiön johtohenkilöiden tai johtajien mahdolliset poikkeukset tai vapautuksen myöntäminen käytäntöön liittyen on tehtävä kirjallisesti yhtiön hallitukselle tai johtokunnan komitealle, jonka on ilmoitettava CONMEDin osakkeille kaikista myönnettyistä poikkeuksista tai vapautuksista.

III. Hyvässä uskossa tehtyjen toimien suojaus Raportit toimintamenetelmien tai lakien rikkomuksista

On vastoin yhtiön toimintamenetelmiä, että työntekijä poistaa, alentaa, erottaa, uhkaa, häiritsee tai diskriminoi missään muodossa tai ryhtyy minkäänlaisiin kielteisiin työllistymistoimiin kostotoimena sellaista työntekijää vastaan, joka raportoi näiden toimintamenetelmien rikkomisesta, toimittaa laillisesti tietoja tai muuten avustaa tutkimuksessa, jonka työntekijä suhteellisesti katsoen uskoo olevan näiden toimintamenetelmien rikkomista tai petosta osakkaita vastaan tai muuta samantapaista petosta. Jos joku työntekijä uskoo, että häneen on kohdistunut kielteisiä työllistymistoimia seurauksena yhtiön käytäntöjen tai lakien rikkomuksen raportoinnista hyvässä uskossa, hänen tulee ottaa välittömästi yhteyttä henkilöstöosastoon ja CONMEDin lakiasiainosastoon.

Lakiasiaintoimittajan johtamana vastuunalainen henkilökunta käy läpi ja tutkii kaikki epäillyn väärinkäytöksen uskottavat paljastukset asianmukaisen vastauksen varmistamiseksi. Tutkimukset suoritetaan luottamuksellisesti niin laajalti kuin mahdollista. Tämän säännösten rikkomisen kurinpitotoimet määrittellään asiaankuuluvan johdon toimesta sen jälkeen kun lakiasiainosastoa, henkilöstöosastoa ja CONMEDin vaatimustenmukaisuuskomiteaa on konsultoitu.



Liiketoiminnan käytäntsesäännöt Toiminta ja etiikka

525 French Road, Utica, NY 13502

Asiakaspalvelu: 866-4CONMED

Kansainvälinen myynti: +1 727 214 3000

Faksi: +1 800 438 3051

Verkkosivusto: www.CONMED.com

Sähköposti: Customerexperience@conmed.com

Kansainvälinen: internationalorders@conmed.com