



مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات

وثيقة داخلية

رسالة من الرئيس التنفيذي ونبذة عامة
معايير الامتثال
التوقعات والإعفاءات
حماية المُبلغين بحسن نية عن انتهاكات
السياسات والقوانين؛ الإبلاغ مجهول المصدر

مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات

نبذة عامة

تُطبق مدونة شركة CONMED لقواعد السلوك والأخلاقيات على شركة CONMED وعلى كل شركاتها التابعة المندرجة تحت إدارتها في أنحاء العالم كافة. وتُطبق كذلك على كل أعضاء مجلس إدارة شركة CONMED ومسؤوليها وموظفيها: ابتداءً بالرئيس التنفيذي والمدير المالي والمديرين الآخرين وبقية أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، وصولاً إلى المشرفين على عملية التصنيع والموظفين العاملين بنظام الساعة وكل مندوب من مندوبي المبيعات.

لا تشمل هذه المدونة على القواعد التي نلتزم بالتقيد بها فحسب، بل تتضمن كذلك المبادئ والقيم الأساسية التي تمثل الأساس الذي نستند إليه في إدارة أعمالنا واتخاذ قراراتنا. هذا وتتطوي سياسات الشركة وبرامجها التي تتبناها من حين إلى آخر على مزيد من التوضيح لهذه المدونة وتجسد مساقاً لتطبيقها.

ستتقيد أنشطتنا اليومية بالقواعد الآتي ذكرها:

الامتثال للقانون.

التصرف بحسن نية.

السعي الدؤوب لبناء الثقة وإظهار الاحترام وللتزام بالنزاهة.

مراعاة ما يتمخض عن قراراتنا من آثار على كل أصحاب المصلحة المعنيين والسعي إلى تحقيق نتائج عادلة.

إن سمعة شركة CONMED ومعدل الربحية المربون بها بطبيعة الحال تعول على كل عضو في مجلس الإدارة وعلى كل مسؤول ومدير وموظف وممثل للشركة يلتزم بالمبادئ الأخلاقية في تصرفاته. ويتحمل هؤلاء جميعاً بمقتضى ذلك المسؤولية شخصياً عن الامتثال لأحكام هذه المدونة.

رسالة من الرئيس التنفيذي



إلى كل موظفينا الكرام،

أعمالنا. يقتضي منا التحلي بالنزاهة المطلقة في كل ما نقوم به يومياً.

لا بد لي، بصفتي ربّ عملكم، توضيح حقيقة أن التزامات شركتنا تنصّ على مبادئ أسمى من مجرد وجوب التقيد بالسلوكيات المهنية والأخلاقية في العمل فحسب. لقد وضعنا في مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات هذه تبياناً رسمياً للقيم التي رسّخت المكانة التي تترتب عليها شركتنا اليوم وسنمضي متسلحين بها قدماً صوب المستقبل. يشتمل هذا الدليل على السياسات الأخلاقية الأساسية التي تحكم كل مناحي أعمالنا، ويوضّح كذلك واجبات كل موظفينا والالتزامات المترتبة على عاتقهم بمقتضى تلك السياسات. وإنني أحثكم بدوري على قراءتها بعناية، راجياً منكم مواصلة السير على نهج العمل الدؤوب الذي يرفده التزامنا بقيم النزاهة والمهنية التي ارتقت بنا إلى المنزلة التي نظفر بها اليوم وسوف تجسّد دائماً الأسس التي تصوغ مستقبل شركتنا.

لكم مني أطيب التحيات،

كيرت آر. هارتمان
الرئيس والمدير التنفيذي

لا يخفى عليكم جميعاً أن مؤسستنا التي تعدّ واحدة من أفضل الشركات الرائدة في صناعة الأجهزة الطبية، هي جزءٌ من قطاع يشهد تنافسيةً محتدمةً تتنامى فيه بوتيرةٍ متسارعةٍ متطلباتٍ مقدمي خدمات الرعاية الصحية وتطلعاتهم التي ينشُدون من شركتنا الوفاء بها. وإن لهذه المتطلبات أثراً تلقى بظلالها على كل واحدٍ منا أياً كان الدور الذي تضطلعون به في مؤسستنا. وإننا جميعاً نواجه تحدياً كبيراً في سبيل البحث عن طرائق مبتكرةٍ وخلاقيةٍ لإتمام مهامنا على اختلافها سواء أكنتم موظفاً بات عمله يستلزم منه معالجة الطلبات بسرعةٍ وبدقةٍ أكثر من أي وقتٍ مضى، أو عاملاً أضحت وظيفته تحتم عليه تصنيع كميات أكبر من المنتجات بهامش تفاوتٍ متناهٍ الدقة وبضوابط صارمةٍ للجودة، أو مندوب مبيعاتٍ صار لزاماً عليه الاستيقاظ مبكراً في كل يومٍ لتحصيل طلبات مبيعات أكثر. وإنني بدوري أؤمن جهودكم هذه وأعتنم هذه الفرصة لأ تقدّم بالشكر الجزيل لكم على إسهاماتكم في نجاح شركتنا وعلى الأدوار التي ستضطلعون بها للمضي قدماً في هذا النجاح.

إلا أنه لا بد لكل واحدٍ منا في الوقت نفسه، أن يعي أن الأمر ليس رهناً بإنجاز العمل فحسب، بل بالمُبل التي ننتهجها لتحقيق نتائجنا. فسمعة شركتنا - فضلاً عن نجاح كل فردٍ من أفرادها - لا يحتمل أن يلحق بها إهمال العمل فحسب، بل إنجازه على الوجه الصحيح. وكما هو الحال دائماً، فإن فعل الصواب يستلزم ما هو أكثر من الامتثال للقوانين التي تنظّم

1. معايير الامتثال

أ. الجودة والسلامة

تُستخدم منتجاتنا في كل أرجاء العالم يومياً لتشخيص الحالات الصحية ومعالجتها وإدارتها والتخفيف من آثارها بهدف تمكين المرضى من عيش حياةٍ صحيةٍ أطول عمراً. ولا بد في سبيل تحقيق هذه الغاية، من إيلاء سلامة عملائنا ومرضانا وصحتهم المقام الأول على رأس قائمة الأولويات التي يجب مراعاتها في عملية تصميم منتجاتنا وتصنيعها. تلتزم شركة CONMED بالعمل وفق نظام جودةٍ يحثّم علينا تقديم خدماتٍ ومنتجاتٍ آمنةٍ وفعالةٍ تلبي احتياجات مرضانا وعمالنا وأصحاب المصلحة وتفي بمتطلباتهم. وسوف تمتثل شركة CONMED للمعايير القانونية والتنظيمية كافة، وتستوفي على أكمل وجهٍ كل التزامات الفحص والاختبار والإبلاغ المطلوبة بدقةٍ في الموعد المحدد لها.

تبيّن معايير السلوك الآتي ذكرها الحدود الدنيا لتوقعاتنا المتعلقة بسلوكيات موظفينا. ويجب أن تُؤوّل هذه المعايير وتُطبّق في إطار القوانين والأعراف التي تسود كل الولايات القضائية للمناطق التي نأول فيها أعمالنا لأنه لا يمكن لهذه المعايير توقع حقائق كل موقفٍ بعينه. وتُجدر الإشارة إلى أن أسباباً من قبيل "الأمر ليس مخالفاً للقانون" أو "إنه أمر يقوم به الجميع" لا يجوز أن تُشكّل أعذاراً مقبولةً تسوغ انتهاك معايير السلوك هذه. تتحمل إدارة الشؤون القانونية في شركة CONMED المسؤولية عن تطبيق هذه المعايير على مواقف خاصة قد تُثار بشأنها أسئلة، وتتمتع بالسلطة لتفسير تلك السياسات في أي موقفٍ خاصٍ. وينبغي توجيه أي أسئلةٍ في ما يختصّ بطريقة تفسير تلك السياسات وتطبيقها إلى إدارة الشؤون القانونية في شركة CONMED.



WE DO
things the
right way.



WE MAKE
and keep
commitments.



WE OPERATE
with urgency.



WE BELIEVE
in the power of
engaged talent.



WE DELIVER
exceptional results.

تخيّل ما يمكننا فعله معاً



ب. التعامل العادل

تشتهر شركتنا بسجل حافل بالنجاح في المنافسة التجارية العادلة والشفافة. إذ إننا لا نسعى لتحقيق مزايا تنافسية عن طريق ممارسات تجارية غير أخلاقية أو غير قانونية. ويجب على كل موظف ومسؤول وعضو في مجلس الإدارة أن يسعى ما استطاع إلى ذلك سبيلاً، إلى توكي العدل في التعامل مع مقدمي الخدمات للشركة ومورديها ومنافسيها وموظفيها. يجب على كل موظف أو مسؤول أو عضو في مجلس الإدارة النأي بنفسه عن تحقيق أي منفعة غير عادلة من أي شخص عن طريق التلاعب أو التستر أو إساءة استخدام معلومات سرية أو تحريف حقائق جوهرية أو أي ممارسة من ممارسات التعامل غير العادل. ينبغي لك التواصل مع إدارة الشؤون القانونية إذا كان لديك أي أسئلة حول سلوك تفكر في القيام به.

ستتمثل شركة CONMED لقوانين مكافحة الاحتكار (المشار إليها أيضاً باسم قوانين المنافسة) المعمول بها في كل ولاية قضائية للمناطق التي نزاوّل فيها أعمالنا. وسوف نمتنع كذلك عن الانخراط في أي نشاط غير قانوني لتثبيت الأسعار أو لتقسيم السوق أو العملاء أو للتلاعب بالعملاء.

ولن نعرض أي شكل من أشكال الرشوة أو ندفعها. يُسمح عمومًا بهدايا العمل التي يُراعى في تقديمها وقيمتها العرف والمعايير المعقولة، إلا أنه لا يُسمح على الإطلاق بتقديم أي هدية إذا كان المقابل المراد منها هو الحصول على معاملة تفضيلية أو إذا كانت محظورة من سياسات متلقي الهدية أو رب عمله. ستُجرى كل الدفعات والتحويلات الأخرى لقيم مستحقات الأطباء والمتخصصين الآخرين في خدمات الرعاية الصحية طبقاً لكل القوانين واللوائح ووفقاً لسياسة شركة CONMED بشأن "الاستشارات والتدابير الأخرى مع الممارسين والمؤسسات المتخصصة في تقديم خدمات الرعاية الصحية".

يُحظر تقديم أي رشوى أو دفعات غير مشروعة إذا كان الغرض منها التأثير في أي إجراء أو قرار لموظف أجنبي. لا يشمل مصطلح "الموظفون الأجانب" على موظفي الهيئات الحكومية وقياداتها فحسب، بل إنه قد يشمل الشركات وموظفي الشركات المملوكة لوكالات أو لحكومات أجنبية (مثل: المستشفيات الحكومية والأطباء في المستشفيات الحكومية). يجب عليك استشارة إدارة الشؤون القانونية قبل عرض أي مبلغ على موظف أجنبي أو تقديمه له.

د. فرص التوظيف المتكافئة

ستقدم شركة CONMED فرص توظيف متكافئة لكل الموظفين والمتقدمين بطلبات التوظيف دونما اعتبار للعرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو القومية أو العمر أو الإعاقة أو المورثات وبمقتضى كل القوانين الاتحادية منها والمحلية وقوانين الولايات التي تزاوّل فيها أعمالها. وتحظر الشركة صراحةً أي شكلٍ من أشكال المضايقات بناءً على العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو القومية أو العمر أو المعلومات الوراثية أو الإعاقة أو وضع المحاربين القدامى.

هـ. تضارب المصالح

يحدث "تضارب المصالح" عندما تتعارض مصلحة أحد الأفراد الشخصية مع مصلحة الشركة أو تتناقض معها أو تتداخل فيها، أو تبدو أنها تتعارض مع مصلحة الشركة أو تتناقض معها أو تتداخل فيها. يُحظر تضارب المصالح بوصفه مادةً في سياسة الشركة إلا إذا وافقت الشركة عليه. ويجب -تجديداً- على كل موظف أو مسؤول أو عضو في مجلس الإدارة ألا يستغلّ مطلقاً منصبه في الشركة أو يحاول استغلاله للحصول على منفعة شخصية غير مشروعة لصالحه أو لصالح عائلته أو لصالح أي شخص آخر. إن أي موظف أو مسؤول أو عضو في مجلس الإدارة، يكون على دراية بوقوع تضارب للمصالح أو بتحصيل منفعة شخصية غير مشروعة أو لديه مخاوف من حدوث تضارب، مطالبٌ بمناقشة المسألة مع إدارة الشؤون القانونية في شركة CONMED على الفور.

ما هو تضارب المصالح؟ يأخذ تضارب المصالح عدة أشكالٍ، ولكن من بين أكثر الأشكال شيوعاً:

- تملك حصص في شركة منافسة لأعمال شركة CONMED أو مصالح في عملياتها (باستثناء المبالغ الاسمية للشركات التي تطرح أسهمها للتداول العام).
- قبول الهدايا أو الدعوات الترفيهية من الموردين أو العملاء أو تسلمها.
- التصرف بصفة مسؤول أو عضو مجلس إدارة أو موظف بالنيابة عن أي شركة في ما عدا شركة CONMED.
- وجود علاقة عائلية أو عاطفية مع مروض أو مورّد أو عميل.

و. الفرص المتاحة للشركة

يقع على عاتق الموظفين والمسؤولين وأعضاء مجلس الإدارة واجب تجاه الشركة يتمثل في تغليب مصالح أعمال الشركة على مصالحهم الخاصة حين تُتاح الفرصة لذلك. يُحظر على الموظفين والمسؤولين وأعضاء مجلس الإدارة اغتنام فرصة عملٍ حقيقية (أو توجيهها لطرف خارجي) أكتشفت عن طريق استخدام ممتلكات الشركة أو المعلومات المملوكة لها أو المنصب الذي يشغلونه فيها إلا إذا سبق أن عُرضت الفرصة على الشركة وتخلّت الشركة عن فكرة الاستفادة منها بصورة مطلقة ونهائية. ويُحظر -على نطاقٍ أكثر عمومية- على الموظفين والمسؤولين وأعضاء مجلس الإدارة استخدام ممتلكات الشركة أو المعلومات المملوكة لها أو المنصب الذي يشغلونه فيها لتحقيق مكاسب شخصية غير مشروعة أو العمل كمنافسٍ للشركة.

يجب على الموظفين الامتناع مطلقاً عن الاتفاق مع أي منافسٍ على:

- الأسعار (شاملة أي رسوم أو تكاليف أو تخفيضات أو سياسات أو ممارسات التسعير الأخرى) التي سيضعها لأي منتج أو خدمة.
- أحكام البيع وشروطه لدى المنافس.
- المناطق التي ستبيع فيها كل شركة منتجاتها.
- العملاء الذين ستبيع لهم كل شركة منتجاتها.
- البيع لعميلٍ محدّد من عدمه.

ج. دقة السجلات

يجب تقييد كل الأصول والديون والإيرادات والمصروفات والمعاملات التجارية بالكامل وبدقة في دفاتر شركة CONMED وسجلاتها بموجب القوانين المعمول بها والمبادئ المحاسبية المعتمدة وسياسات شركة CONMED المالية. ولن يُصار إلى تأسيس أي حسابات سرية أو حسابات خارج الميزانية العمومية أو الإبقاء عليها لأي غرضٍ كان. سيُقابلُ التلاعب في السجلات أو الوثائق إجراءً تأديبي للموظفين، ويمكن أن يتمخض عنه عقوبات مدنية أو جنائية تُفرض على الشركة وعلى الأفراد مرتكبي هذا التجاوز.

يتعين على شركة CONMED، بصفتها شركة عامة، ضمان أن تشمل تقارير الشركة وبياناتها المالية على سجلٍ دقيقٍ وقويمٍ لموارد الشركة المالية. إن تزوير السجلات أو الوثائق من شأنه تقويض قدرتنا على الوفاء بهذا الالتزام. ولذلك:

- يجب تحري الدقة والكمال في إعداد الفواتير، وينبغي أن تشمل على السعر الفعلي المحدد لمنتجات الشركة وخدماتها.
- يجب على الموظفين الامتناع مطلقاً عن استحداث أي موارد مالية أو أصولٍ أو التزاماتٍ أو ديونٍ غير مسجلة أو الإبقاء عليها لأي غرضٍ كان.
- يجب أن تشمل تقارير المصروفات والفواتير المقدمة بغية تحصيل تعويضات أو دفعات على طبيعة العناصر المدرجة على تلك التقارير أو الفواتير، وغايتها الحقيقية ومقدار المبلغ الحقيقي.
- لا يجوز إجراء مدفوعات الشركة من أي نوع كان إلا بعد موافقة الموظف المصرح له عليها وتقديمه وثائق وافية بها.

يصعبُ في بعض الأحيان تحديد الخط الفاصل بين المنافع الشخصية ومنافع الشركة، ويحدث في أحيان أخرى أن تجتمع المنافع الشخصية ومنافع الشركة في بعض الأنشطة. لذا يتمثل السلوك الوحيد الحكيم المحيّد لموظفينا ولمسؤولينا ولأعضاء مجلس إدارتنا في الحرص على استصدار موافقة مسبقة من إدارة الشؤون القانونية في شركة CONMED على أي استخدام لممتلكات الشركة أو لخدماتها لا يحقق منفعة للشركة وحدها.

ز. الاستخدام القويم لأصول الشركة وحمايتها

يجب على كل الموظفين والمسؤولين وأعضاء مجلس الإدارة حماية أصول الشركة وضمان استخدامها استخداماً مثمراً. يجب عدم استخدام أي من أصول الشركة إلا لأغراض العمل المشروعة.

ح. السرية

يصبح الموظفون والمسؤولون والأعضاء في مجلس الإدارة في أثناء تنفيذهم لأعمال الشركة، على علم غالباً بمعلومات سرية أو مضمولة بحقوق الملكية حول أعمال الشركة، ويقصد بها المعلومات ذات الصلة بشركة CONMED أو بشركتها التابعة أو بأقسامها أو بمورديها أو بالاطراف الشركاء معها في المشاريع المشتركة أو بالشركات التي يُحتمل أن تستحوذ عليها الشركة. ويجب على الموظفين والمسؤولين وأعضاء مجلس الإدارة الحفاظ على سرية كل المعلومات التي يؤتمنون عليها في الحالات التي لا يُكشف فيها عن تلك المعلومات على النطاق العلني العام عموماً أو للمستثمرين أو المستثمرين المحتملين خصوصاً باستثناء الحالات التي يكون فيها الإفصاح مصرحاً به أو واجباً قانوناً.

إن الحفاظ على سرية المعلومات غير العامة أمرٌ في غاية الأهمية نظراً للعواقب الخطيرة التي قد تتكبدها الشركة نتيجة الإفصاح عن المعلومات السرية. ويمكن أن تتمخض - بالمثل - عواقب خطيرة محتملة يتكبدها أي موظف يفصح عن تلك المعلومات السرية بقصد أو عن غير قصد.

يُرجى التواصل مع ممثل إدارة الموارد البشرية الذي تتبع له إذا كانت لديك أي أسئلة حول التزامات السرية. أو يمكنك أيضاً الاتصال بإدارة الشؤون القانونية.

تمثل المعلومات السرية والمعلومات المشمولة بحقوق الملكية والأسرار التجارية ركيزة أساسية لصون مصلحة شركة CONMED وركناً حيوياً من أركان نجاحها. تشمل المعلومات السرية والمعلومات المشمولة بحقوق الملكية والأسرار التجارية على سبيل المثال لا الحصر:

- المعلومات أو البيانات التي يفرض القانون أو التعاقد المبرم على الشركة الحفاظ على سريتها.
 - المعلومات المالية ذات الصلة بالشركة أو بأدائها.
 - المعلومات ذات الصلة بخطط أعمال الشركة ويتوقعاتها وبموازنتها وبعمليات التوسعة أو الاستحواذ أو التصفية أو بالمنتجات أو بالأسواق الجديدة المحتملة أو بالعملاء الجدد المحتملين.
 - المعلومات ذات الصلة بالبحث وبمشاريع التطوير وبطلبات براءات الاختراع.
 - البيانات العلمية والنتائج المخبرية وبيانات الدراسات السريرية والدراسات الأخرى.
- بالإضافة إلى كون الإفصاح غير المصرح به عن المعلومات السرية ينتهك مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات، فقد يمثل انتهاكاً للالتزامات التعاقدية أو للقوانين الاتحادية ويمكن أن يتمخض عنه عقوبات مدنية أو جنائية على الشركة وعلى الفرد الذي كشف عن تلك المعلومات.

ط. الامتثال للقوانين والقواعد واللوائح (ومن بينها قوانين التداول بناءً على معلومات داخلية)

تتجسد سياسة الشركة في الامتثال لكل القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها. ويقع على عاتق كل موظف ومسؤول وعضو في مجلس الإدارة مسؤولية شخصية بالالتزام بالمعايير والقيود التي تفرضها تلك القوانين والقواعد واللوائح. وتتراوح هذه المتطلبات من الامتثال لشروط الإفصاح عن معلومات تتعلق بالأوراق المالية ومتطلبات قانون الغذاء والدواء والزامات قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة، فضلاً عن أي متطلبات قانونية أخرى قد تترك أثراً في أعمالنا.

توجد ثلاثة مكونات للامتثال في ما يتعلق بقوانين الأوراق المالية، وهي:

- (1) عدم الإفصاح عن المعلومات السرية الداخلية وعدم استخدامها، (2) قيود الإفصاح، (3) أحكام إضافية

القيود المفروضة على الشركات التابعة

قد يصبح الموظفون من حين إلى آخر على علم "بمعلومات جوهرية غير عامة" بمعناها الوارد في قوانين الأوراق المالية أو يتمتعون بإمكانية الوصول إلى مثل تلك المعلومات. ومع أن هذه العبارة غير دقيقة، إلا أنه يُفهم منها عموماً بأنها تشمل أي معلومات غير عامة كان ليأخذها بعين الاعتبار أي مستثمر عادي في اتخاذ قرار استثماري. ولهذه الأغراض، يجب ألا تكون هذه المعلومات مهمة للغاية، لدرجة أنها قد تغير قراراً استثمارياً. بل يكفي أن مستثمراً كان "ليأخذها بعين الاعتبار" في اتخاذ قرار استثماري. تتفق لجنة البورصة والأوراق المالية مع الرأي القائل إن أنواع المعلومات الآتي ذكرها، رهنا بالظروف، قد تعدّ جوهرية: (1) أرباح الشركة الصافية، أو (2) عمليات الاندماج والاستحواذ والتغيير في الأصول، أو (3) المنتجات والمشاريع الجديدة ذات الصلة بالعملاء أو بالموردين، أو (4) العقود المهمة المبرمة مع العملاء.

قد تصبح مجموعة واسعة من الموظفين في أي وقت على دراية بالمعلومات غير العامة ذات الصلة بواحدة أو أكثر من هذه الفئات. سواء أكان الاستنتاج بأن تلك المعلومات "جهرية" فهو يُعد استنتاجاً قانونياً قد ينطوي على اعتبار للعوامل التي قد لا يكون كل الموظفين على دراية بها، وقد يمثل استنتاجاً قد يصل إليه طرف خارجي بعد استجلاء الحقيقة عن طريق فهم طبيعة الأمر بعد وقوعه.

إذا كانت لديك أي أسئلة أو شكوك في ما يتعلق بحيازتك لمعلومات جهرية غير عامة، فيجب عليك من الناحية العملية أن تفترض أنها كذلك، ويجب ألا تشارك في أي معاملة بصورة مباشرة أو غير مباشرة ذات صلة بالأوراق المالية لشركة CONMED من أي نوع (سواء أكانت تداولاً أو شراءً أو استدعاءً أو خياراً لشراء أسهم). يجب عليك الحرص أيضاً على عدم الكشف لأي شخص كان عن أي معلومات غير عامة. لا يُعرض الأشخاص الذين ينتهكون هذه القواعد أنفسهم للخطر فحسب طبقاً لسياسات شركة CONMED، بل ربّما يكونون قد ارتكبوا سلوكاً جنائياً يُشار إليه عادةً باسم "التداول بناءً على معلومات داخلية" أو ساعدوا طرفاً خارجياً على ارتكابه.

تُطبق متطلبات إضافية على "المتداولين بناءً على معلومات داخلية" التابعين للشركة الذين أخطروا بصورة منفصلة بالالتزامات الإضافية المترتبة على عاقبتهم. يجب عليك التواصل مع إدارة الشؤون القانونية في شركة CONMED على الفور إذا كان لديك أي أسئلة حول سياسة الشركة في هذا الصدد أو في حال درابك بأي انتهاك لتلك السياسة.

تنص سياسة شركة CONMED على عدم الإفصاح عن أي "معلومات جهرية غير عامة" إلا من قبل عددٍ محدودٍ من مسؤولي الشركة المصرح لهم الإدلاء بمثل تلك الإفصاحات بالنيابة عن الشركة. الأمر الذي يعني بالنسبة إلى غالبية الموظفين ومن بينهم كل المسؤولين والأشخاص الذين يُتاح لهم الوصول إلى معلومات جهرية غير عامة، أنه لزامٌ عليهم الحفاظ على أسرار الشركة ومعلوماتها السرية والامتناع عن استخدامها.

ي. واجب الإبلاغ عن الانتهاكات: كيفية الإبلاغ عن الانتهاكات، الإبلاغ مجهول المصدر

يتعين على أي عضو في مجلس الإدارة أو مسؤولٍ يصبح على دراية بأي انتهاكٍ قائم أو محتملٍ للقوانين أو القواعد أو اللوائح أو لهذه المدونة إبلاغ المستشار القانوني العام ومدير الامتثال لدى شركة CONMED أو الاتصال على الفور بخط الشركة الساخن للإبلاغ عن ذلك الانتهاك. إن التواني عن القيام بذلك يمثل نفسه انتهاكاً لهذه المدونة. لن تسمح الشركة بالانتقام من المبادرين بالإبلاغ بحسن نية وذلك بهدف تشجيع الموظفين على الإبلاغ عن أي انتهاكات. يجب تقديم البلاغات، إن أمكن ذلك، شفهيّاً إمّا عن طريق الاتصال الهاتفي أو عبر الحضور شخصياً. إذا تعرّض عليك ذلك لأي سببٍ من الأسباب، فيرجى عندئذ الاتصال بإدارة الشؤون القانونية للحصول على إرشادات حول كيفية تقديم البلاغات باستخدام البريد الإلكتروني أو البريد العادي أو الفاكس. يمكن، إذا اقتضت الضرورة ذلك، أن تُقدّم البلاغات عن الانتهاكات بإغفال المصدر عن طريق الاتصال بخط الشركة الساخن. ستُقدّم نسخٌ عن كل البلاغات مجهولة المصدر إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة.

يجب على أي موظفٍ لا يكون متأكداً من حالة انتهاك لهذه المدونة مناقشة الحالة مع إدارة الشؤون القانونية للحيلولة دون وقوع سوء فهم أو إحراج في وقتٍ لاحقٍ.

2. الاستثناءات والإعفاءات

قد يُصار من حينٍ إلى آخر من باب النصح بذلك أو من باب مصلحة الشركة الفضلى إلى السماح باستحداث إعفاء أو استثناء لينبذ من بنود هذه المدونة. ويجب على الموظف أو المسؤول الذي يلتمس الحصول على إعفاءٍ في مثل هذه الحالات أن يتواصل مع إدارة الشؤون القانونية في شركة CONMED الذي قد يمنحه الإعفاء أو الاستثناء المطلوب. يجب أن يُمنح أي استثناء أو إعفاء من بنود المدونة لمسؤولين تنفيذيين أو لأعضاء في مجلس إدارة الشركة بصيغة مكتوبة تُقدّم إلى مجلس الإدارة أو لجنة من مجلس الإدارة اللذين يجب عليهما الإفصاح عن كل تلك الاستثناءات أو الإعفاءات الممنوحة لأصحاب المصلحة في شركة CONMED.

3. حماية المُبلّغين بحسن نية عن انتهاكات السياسات والقوانين

إنه أمرٌ يتنافى وسياسة الشركة أن يقوم موظفٌ بإقالة موظفٍ آخر أو بالتلميح إلى ذلك أو بتعليق عمله أو بتهديده بالمضايقة أو التمييز بأي شكلٍ من الأشكال أو أن يتخذ ضده إجراءً توظيفياً مجحفاً انتقاماً منه عن إبلاغه عن انتهاكٍ حدث لهذه السياسات مع تقديمه بصورة قانونية معلوماتٍ أو مساعدة في التحقيق بشأن واقعة يرى الموظف دونما مبالغة أنها ترتقي لتمثل انتهاكاً لهذه السياسات أو احتيالياً ضد أصحاب المصلحة أو أي نوعٍ آخر من أنواع الاحتيال المماثلة. يجب على أي موظفٍ يعتقد أنه قد تعرّض لإجراءٍ توظيفي مجحف نتيجة لبلاغٍ قدمه بحسن نية عن انتهاكٍ لسياسات الشركة أو قوانينها، التواصل مع إدارة الموارد البشرية وإدارة الشؤون القانونية في شركة CONMED على الفور.

سيبادر موظفون مسؤولون بتوجيه من المستشار القانوني العام بمراجعة كل الإفصاحات الموثوقة عن نشاط مشبوه غير مشروع والتحقيق بشأنها لضمان الاستجابة المناسبة. ستُجرى التحقيقات بأكثر قدرٍ ممكن من السرية. ستقرر الإدارة المعنية الإجراء التأديبي لانتهاكات هذه المدونة بعد التشاور مع إدارة الشؤون القانونية وإدارة الموارد البشرية ولجنة الامتثال في شركة CONMED.



مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات

525 French Road, Utica, NY 13502

خدمة العملاء: 866-4CONMED
إدارة المبيعات العالمية: 727-214-3000
فاكس: 1-800-438-3051

الموقع الإلكتروني: www.CONMED.com
البريد الإلكتروني: Customerexperience@conmed.com
البريد الإلكتروني للعملاء الدوليين: internationalorders@conmed.com

© حقوق النشر والتأليف لعام 2019 محفوظة لشركة CONMED Corporation. كل الحقوق محفوظة.